

ALTO

INGÉNIERIE

Index 2018
Égalité Hommes - Femmes

BILAN ALTO INGÉNIERIE 2018

1 – INDICATEUR DE REMUNERATION

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	tranche d'âge	rémunération annuelle brute moyenne		écart de rémunération moyenne	écart après application du seuil de pertinence	nombre de salariés		validité du groupe (1=oui, 0=non)	effectifs valides (groupes pris en compte)	écart pondéré
		femmes	hommes			femmes	hommes			
ETAM	moins de 30 ans					0	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans		2 612			0	2	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	2 687				1	0	0	0	0,00%
	50 ans et plus	2 888				3	0	0	0	0,00%
CH	moins de 30 ans	2 506	2 572	2,6%	0,0%	7	8	1	15	0,00%
	30 à 39 ans		2 890			0	3	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	2 677				1	0	0	0	0,00%
	50 ans et plus	2 859				1	0	0	0	0,00%
FH	moins de 30 ans	3 649				1	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	3 521	3 516	-0,1%	0,0%	10	14	1	24	0,00%
	40 à 49 ans	3 933	3 999	1,7%	0,0%	3	5	1	8	0,00%
	50 ans et plus		3 701			0	2	0	0	0,00%
FJ	moins de 30 ans		4 600			0	1	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	5 400	5 125	-5,4%	-0,4%	2	8	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	4 373	5 030	13,1%	8,1%	3	7	1	10	1,41%
	50 ans et plus	6 231	5 380	-15,8%	-10,8%	2	3	0	0	0,00%
ensemble des salariés		3 573	3 925	9,0%		87			57	1,41%
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :			1	Les effectifs valides représentent plus de 40 % des effectifs totaux.						
indicateur d'écart de rémunération (%) :			1,4	Un écart de rémunération est constaté en faveur des hommes.						
note obtenue sur 40 :			38							

2 – INDICATEUR DE TAUX D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES.

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	taux		écart de taux	nombre de		validité du	effectifs	écart	
	femmes	hommes		femmes	hommes				
ETAM			0,0%	4	2	0	0	0,00%	
CH	11,0%	9,0%	-2,0%	9	11	0	0	0,00%	
FH			0,0%	14	21	1	35	0,00%	
FJ			0,0%	7	19	0	0	0,00%	
ensemble des salariés	2,9%	1,9%	-1,0%	87			35	0,00%	
* Seules les augmentations individuelles du salaire de base sont à prendre en compte, lorsqu'elles ne correspondent pas à des promotions.									
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :			1	Il y a des égalités et les effectifs valides représentent plus de 40 % des effectifs totaux.					
indicateur d'écart d'augmentations (points de %) :			0,0						
note obtenue sur 20 :			20						

BILAN ALTO INGÉNIERIE 2018

3 – INDICATEUR DE TAUX DE PROMOTIONS

catégorie socioprofessionnelle	taux de		écart de taux	nombre de		validité du	effectifs	écart
	femmes	hommes		femmes	hommes			
ETAM			0,0%	4	2	0	0	0,00%
CH	11,0%	9,0%	-2,0%	9	11	0	0	0,00%
FH			0,0%	14	21	1	35	0,00%
FJ	0,0%	11,0%	11,0%	7	19	0	0	0,00%
ensemble des salariés	2,9%	5,8%	2,9%	87			35	0,00%
indicateur calculable (1=oui, 0=non) : 1 Il y a eu des promotions et les effectifs valides représentent plus de 40 % des effectifs totaux.								
indicateur d'écart de promotions (points de %) : 0,0								
note obtenue sur 15 : 15								

4 – POURCENTAGE DE SALARIEES AYANT BENEFICIE D'UNE AUGMENTATION DANS L'ANNEE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGE MATERNITE

	nombre de salariées de retour de congé maternité*		pourcentage de salariés augmentés
	total	augmentées**	
ensemble des salariés	0		
* Les salariées à considérer sont les salariées revenues de congés maternité (éventuellement prolongé par un congé parental) pendant la période de référence, uniquement lorsqu'une ou plusieurs augmentations ont eu lieu dans l'entreprise pendant la durée du congé maternité.			
** Les augmentations à prendre en compte sont celles qui sont intervenues pendant la période de référence et qui permettent de rattraper au moins la moyenne des augmentations survenues			
indicateur calculable (1=oui, 0=non) : 0 Il n'y a pas eu de retour de congé maternité avec augmentation pendant ce congé.			
indicateur de pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%) :			
note obtenue sur 15 : INCALCULABLE #N/A #N/A			

BILAN ALTO INGÉNIERIE 2018

5 – NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 + HAUTES RÉMUNÉRATIONS

	Nombre de salariés parmi les			nombre de salariés du sexe sous-représenté
	femmes	hommes	ensemble	
ensemble des salariés	3	7	10	3

* Les rémunérations à considérer sont les rémunérations brutes annuelles par EQTP utilisées pour l'indicateur 1.

indicateur du nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations :				
note obtenue sur 10 :		3	5	Les femmes sont sous-représentées parmi les salariés les mieux rémunérés.

INDEX 2018

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	1	1,4	38	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	0	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	0	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0	INC ALC		15	0
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	3	5	10	10
Total des indicateurs calculables			78		85
INDEX (sur 100 points)			92		100

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.