

ALTO

INGÉNIERIE

RAPPORT UNIQUE 2020



SOMMAIRE

Activités et situation financière de l'entreprise

1.1. Données chiffrées

1.2. Autres informations

Emploi, qualifications et formation

2.1. Données chiffrées

- Données générales
- Données par type de contrat de travail
- Données sur le temps partiel

2.2. Données explicatives

2.3. Prévisions en matière d'emploi

2.4. Situation comparée des hommes et des femmes

2.5. Travailleurs handicapés

2.6. Stagiaires

2.7 Situation comparée entre hommes et femmes

- La proportion H/F
- L'accès à la formation
- L'écart de rémunération
- La classification
- Les catégories professionnelles
- La promotion
- L'âge
- L'organisation du temps de travail
- Répartition par métier
- Répartition par pôle
- Ancienneté

ACTIVITES ET SITUATION FINANCIERE DE L'ENTREPRISE

1.1. DONNEES CHIFFREES

- Chiffre d'affaires : 6.835.668 €
- Transferts de capitaux importants entre la société mère et les filiales : N/A
- Situation de la sous-traitance : 488.680 € soit 7 % du CA
- Affectation des bénéfices réalisés : N/A
- Investissements : N/A
- Evolution de la structure et du montant des salaires : - 3,8% pour la masse salariale, charges sociales comprises.

1.2. AUTRES INFORMATIONS

L'année 2020 a été marquée :

- Par la gestion du COVID-19 depuis mars 2020
- Par la mise en place du chômage partiel et du télétravail généralisé
- Par le départ de deux responsables de pôles et l'absence prolongée d'un autre
- Par la revente des 10% de la société ALTO Ingénierie que la SAS CAMAR détenait à ALT'HO

Les objectifs 2021 s'adapteront aux résultats 2020 :

- Développer et élargir le carnet de commandes
- Suivre au plus près la rentabilité des affaires
- Adapter les enjeux du management au télétravail
- Renforcer les compétences des collaborateurs en accentuant les actions de formation

Mesures en ce qui concerne l'amélioration et le renouvellement des équipements :

- Déménagement des locaux de l'agence de Lyon en 2021
- Equipement de chaque collaborateur pour du matériel de télétravail : ordinateurs portables essentiellement

Mesures envisagées en ce qui concerne l'amélioration, le renouvellement ou la transformation des méthodes de production :

- Continuité de la mise en place d'une démarche qualité, de la plateforme qualité
- Réflexion sur l'évolution des méthodes de travail au sein d'un BE Thermique & Fluides

Incidences de ces mesures sur les conditions de travail et d'emploi : Mise en place du télétravail généralisé depuis mars 2021.

EMPLOI, QUALIFICATIONS ET FORMATION

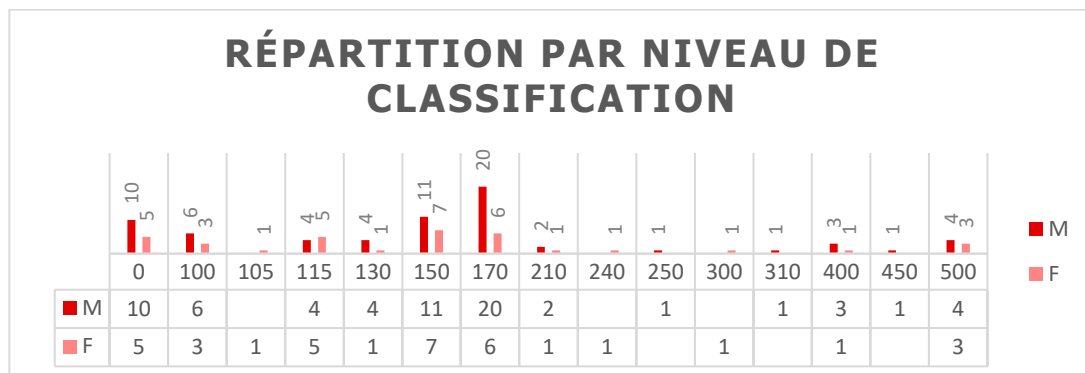
2.1. DONNEES CHIFFREES

DONNÉES GÉNÉRALES

Evolution des effectifs retracée mois par mois en équivalent temps plein

2020				janv-20	févr-20	mars-20	avr-20	mai-20	juin-20	juil-20	août-20	sept-20	oct-20	nov-20	déc-20
Société	Etablissement														
ALTO INGENIERIE	ALTO INGENIERIE	CDD	F	3	4	3	2	2	2	1	1	2	2	3	3
ALTO INGENIERIE	ALTO INGENIERIE	CDD	H	4	6	6	6	6	5	5	2	2	3	3	3
ALTO INGENIERIE	ALTO INGENIERIE	CDI	F	17,66	16,66	15,66	15,66	14,66	15,66	15,66	15,66	15,66	15,66	15,66	15,66
ALTO INGENIERIE	ALTO INGENIERIE	CDI	H	31,2	31,2	31,2	31,2	30,2	31,2	30,2	28,2	30,2	31,2	30,2	28,2
ALTO INGENIERIE	ALTO LYON	CDD	F									1	1	1	1
ALTO INGENIERIE	ALTO LYON	CDD	H									1	1	1	1
ALTO INGENIERIE	ALTO LYON	CDI	F	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
ALTO INGENIERIE	ALTO LYON	CDI	H	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
ALTO INGENIERIE	ALTO SUD OUEST	CDD	H	1	1	1	1	1	2	2	2	3	2	2	2
ALTO INGENIERIE	ALTO SUD OUEST	CDI	F	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ALTO INGENIERIE	ALTO SUD OUEST	CDI	H	8	9	8	8	8	8	8	8	9	10	10	10
				76,86	79,86	76,86	75,86	73,86	75,86	73,86	67,86	75,86	77,86	77,86	75,86

Répartition des effectifs par sexe et par qualification



Statut	Position	Coeff
ETAM	1,1	230
ETAM	1,2	240
ETAM	1,3	250
ETAM	2,1	275
ETAM	2,2	310
ETAM	2,3	355
ETAM	3,1	400
ETAM	3,2	450
ETAM	3,3	500
CADRES	1,1	95
CADRES	1,2	100
CADRES	2,1	105
CADRES	2,1	115
CADRES	2,2	130
CADRES	2,3	150
CADRES	3,1	170
CADRES	3,2	210
CADRES	3,3	270

DONNÉES PAR TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL EN 2020

- Nombre de salariés sous contrat de travail à durée indéterminée : 66
- Nombre de salariés sous contrat de travail à durée déterminée : 10
- Nombre de prestataires externes : 10

Nombre de journées de travail réalisées au cours des 12 derniers mois par les salariés temporaires : 100 jours – 1 intérimaire.

Nombre de contrats d'insertion et de formation en alternance ouverts aux jeunes de moins de 26 ans (apprentis et contrats pro du 1/01 au 31/12/2020) : au 31/12/2020, il y a 4 apprentis et 1 contrat professionnel dans les effectifs.

DONNÉES SUR LE TRAVAIL À TEMPS PARTIEL :

Nombre, sexe et qualification des salariés travaillant à temps partiel

76 équivalents temps complets sur l'année, 84 collaborateurs au 31/12/2020 dont 8 temps partiels en CDI au sein d'ALTO Ingénierie.

Emplois occupés :

- 7 Femmes : 2 chefs de projet, 2 secrétaires, 2 chargées d'étude et 1 technicienne
- 1 Homme : chargé d'étude

Horaires de travail à temps partiel pratiqués dans l'entreprise

Les collaborateurs travaillent entre 16h et 31h hebdomadaires selon les cas, ou 174 et 196 jours annuels pour les collaborateurs en forfaits.

2.2. DONNEES EXPLICATIVES

ALTO Ingénierie fait appel à des sous-traitants ou intérimaires en cas de missions ponctuelles nécessitant des compétences spécifiques que nous n'avons pas en interne en interne.

2.3. PREVISIONS EN MATIERE D'EMPLOI

Prévisions chiffrées en matière d'emploi pour 2021

ALTO Ingénierie souhaite maintenir son effectif en 2021.

Nous souhaitons aligner notre masse salariale sur notre chiffre d'affaires afin de ne pas prendre de risque, tout en équilibrant les effectifs de nos pôles en fonction des affaires et contrats en cours ou à venir. L'année 2020 a été marquée par un taux de turn-over important que nous cherchons à réduire. L'objectif est de stabiliser l'équipe.

Indication des actions de prévention et de formation que le chef d'entreprise envisage de mettre en œuvre, notamment au bénéfice des salariés âgés, peu qualifiés ou présentant des difficultés sociales particulières

ALTO Ingénierie n'est pas confronté à ces problématiques. La moyenne d'âge de nos collaborateurs est présentée ci-dessous, les collaborateurs de plus de 50 ans ont toute leur place au sein de notre équipe et ne souhaitent pas s'arrêter de travailler.

Par ailleurs, les collaborateurs ont tous un niveau de qualification suffisant pour ne pas être inquiétés. Enfin, les difficultés sociales individuelles sont traitées par les RH de façon individuelles.

Explications de l'employeur sur les écarts éventuellement constatés entre les prévisions et l'évolution effective de l'emploi, ainsi que sur les conditions d'exécution des actions prévues au titre de l'année écoulée.

La crise COVID-19 nous a contraint à geler les embauches. Nous avons cependant maintenu les remplacements indispensables et l'embauche d'apprentis.

2.4. SITUATION COMPAREE DES HOMMES ET DES FEMMES

Analyse des données chiffrées par catégorie professionnelle de la situation respective des femmes et des hommes en matière d'embauche, de formation, de promotion professionnelle, de qualification, de classification, de conditions de travail et de rémunération effective

Le résultat de notre Index 2020 est de 92/100, nous considérons avoir un index honorable que nous allons chercher à maintenir à ce niveau dans les années à suivre.

Mesures prises au cours de l'année écoulée en vue d'assurer l'égalité professionnelle

- Charte Télétravail en période de crise sanitaire
- Maintien de la politique de rééquilibrage salarial

Objectifs et actions pour l'année à venir

- Suivi de l'Accord Egalité Hommes-Femmes
- Mise à jour de la Charte Télétravail
- Maintien de notre engagement pour l'égalité de rémunération et d'évolution professionnelle entre les hommes et les femmes au sein de l'entreprise

Explications sur les actions prévues non réalisées : RAS.

2.5. TRAVAILLEURS HANDICAPES

Actions entreprises ou projetées en matière d'embauche, d'adaptation, de réadaptation ou de formation professionnelle

2 collaboratrices en situation de handicap au sein de l'entreprise en 2020, mais l'une d'entre elle a « omis » de faire les démarches administratives pour renouveler son attestation, d'où un montant de contribution plus élevé que l'an dernier.

- La 1ère bénéficie d'un temps partiel et travaille à domicile, un poste lui a été spécialement installé chez elle début 2018 afin de répondre à ses besoins. Dossier suivi et validé par la médecine du travail. Elle ne travaille qu'en demi-journée et ne vient au bureau que toutes les deux semaines afin de garder un lien social et collaboratif avec le reste de l'équipe.
- La 2nde bénéficie également d'un aménagement de temps de travail à sa demande et travaille chez elle avec tout l'équipement nécessaire. Cette collaboratrice a oublié de faire renouveler sa carte d'invalidité, elle n'a donc pas pu être prise en compte pour le calcul AGEFIPH. Cela explique la hausse de notre cotisation due au 29 février 2020

Déclaration annuelle AGEFIPH non disponible au 30 avril 2021

2.6. STAGIAIRES

Nombre et conditions d'accueil.

ALTO Ingénierie a accueilli 10 stagiaires en 2020. Nous proposons des stages de 6 mois minimum, ces stagiaires étaient au sein de notre entreprise dans le cadre de leur stage de fin d'étude.

Ils ont été accueillis au sein de nos 3 agences dans les pôles Environnement, Simulation, Electricité et Production Synthèse BIM.

Les stagiaires sont encadrés par le responsable du pôle auquel ils sont rattachés, et localement, ils sont managés par les responsables d'agence et par un tuteur qui leur est affecté, qui les accompagne au quotidien dans leurs missions.

Les tuteurs et responsables de pôles se rendent également aux soutenances de nos stagiaires.

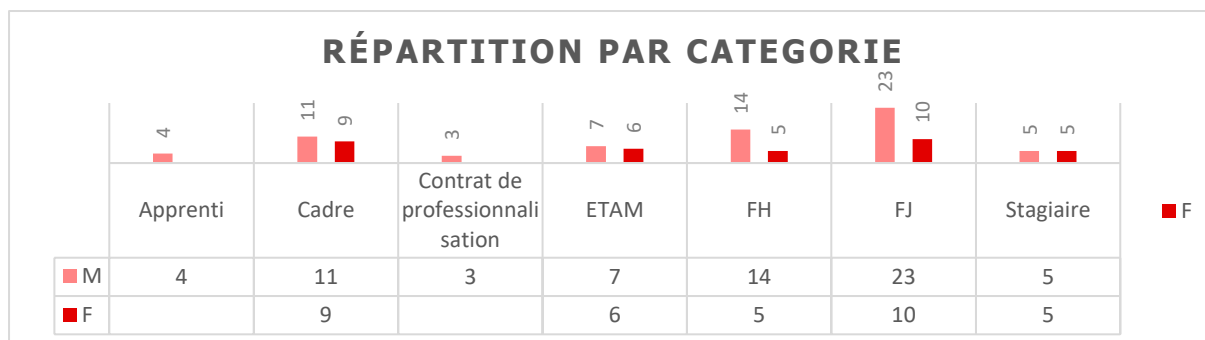
Nos stagiaires sont indemnisés à hauteur de 650€ bruts mensuels et bénéficient des mêmes avantages que nos collaborateurs : prime vélo, remboursement intégral des transports en commun, tickets restaurant et hébergement possible au sein de l'appartement aménagé dans nos locaux à Marne-la-Vallée.

2.7. RAPPORT SUR LA SITUATION COMPAREE POUR LES HOMMES ET LES FEMMES EN 2020

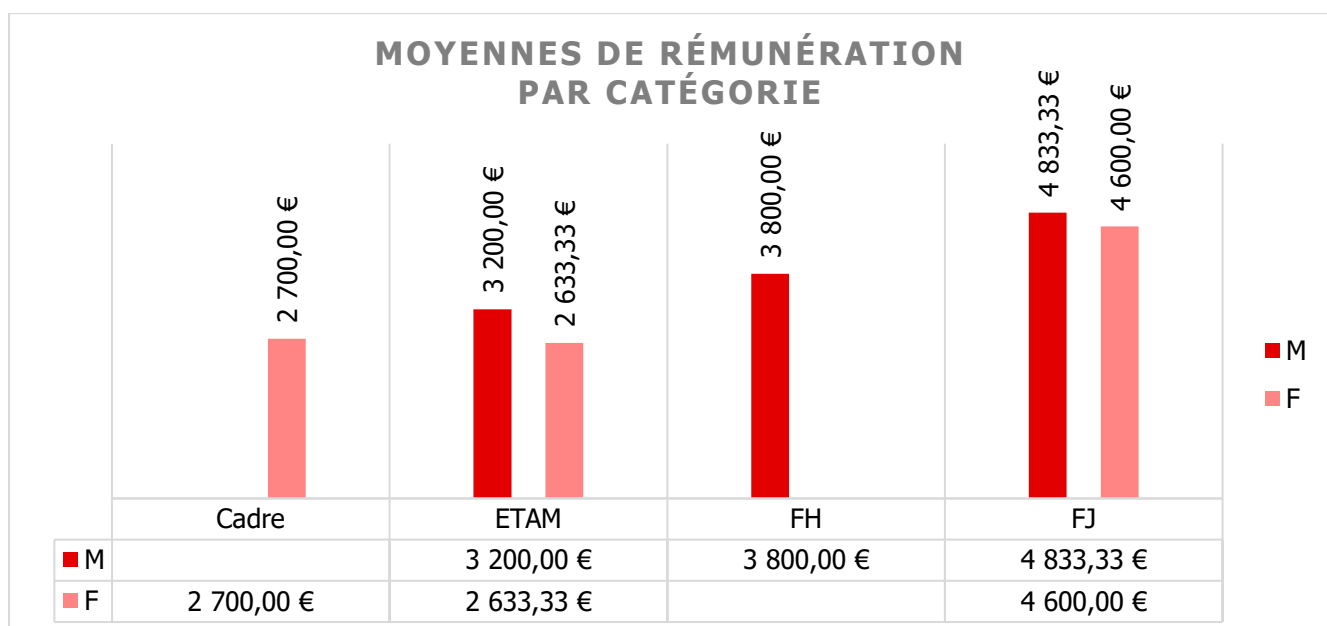
- La proportion H/F
- L'écart de rémunération
- La classification
- Les catégories professionnelles
- La promotion
- L'âge
- L'organisation du temps de travail
- Répartition par métier
- Répartition par pôle
- Ancienneté

Global entreprise sur 2020 tout effectif de l'année : 102 personnes (67 hommes, soit 66 % / 35 femmes, soit 34 %), proportions identiques à celles de 2019.

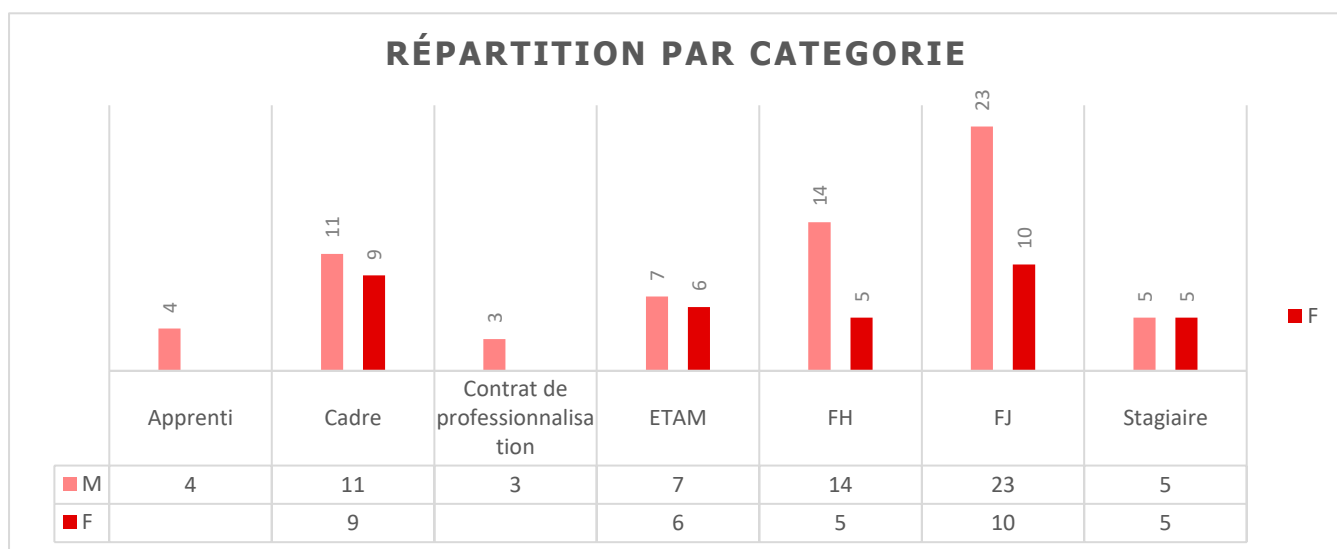
La proportion H/F au sein d'ALTO Ingénierie



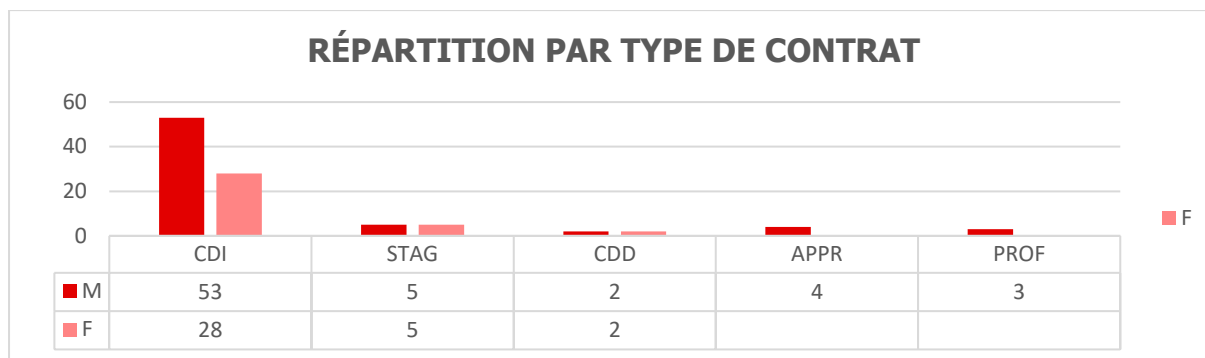
L'écart de rémunération



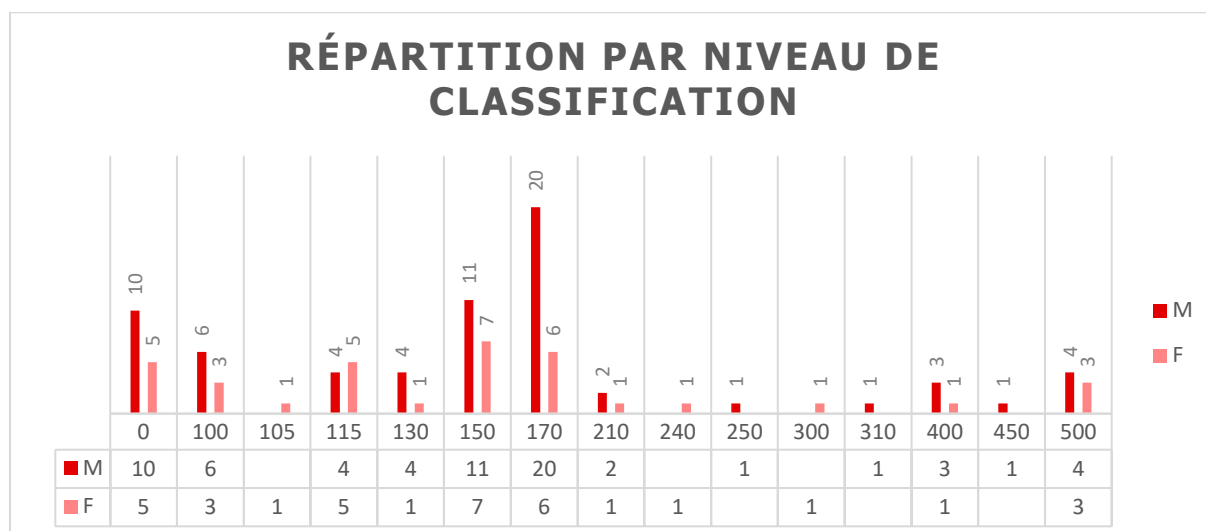
Les catégories professionnelles



Les types de contrats

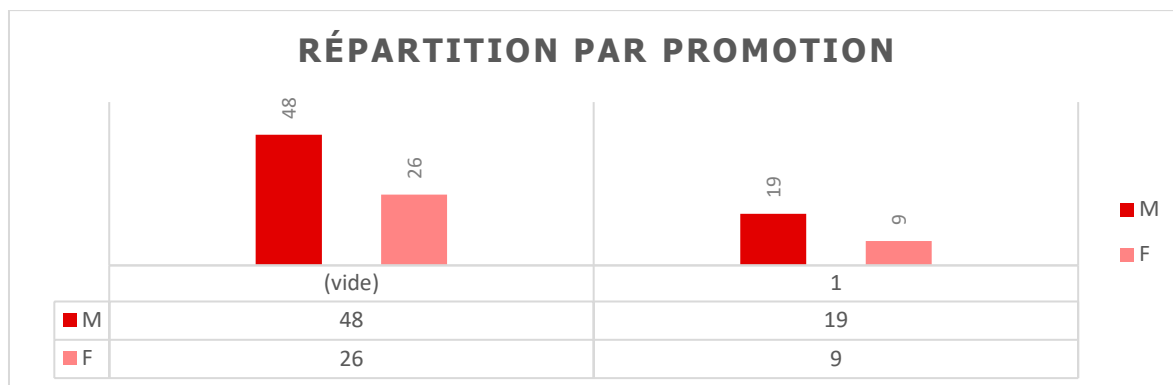


La classification

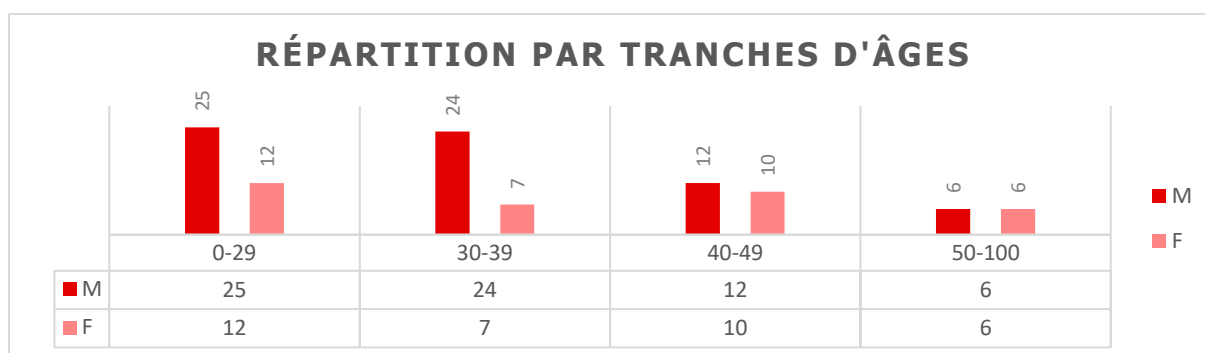


Statut	Position	Coeff
ETAM	1,1	230
ETAM	1,2	240
ETAM	1,3	250
ETAM	2,1	275
ETAM	2,2	310
ETAM	2,3	355
ETAM	3,1	400
ETAM	3,2	450
ETAM	3,3	500
CADRES	1,1	95
CADRES	1,2	100
CADRES	2,1	105
CADRES	2,1	115
CADRES	2,2	130
CADRES	2,3	150
CADRES	3,1	170
CADRES	3,2	210
CADRES	3,3	270

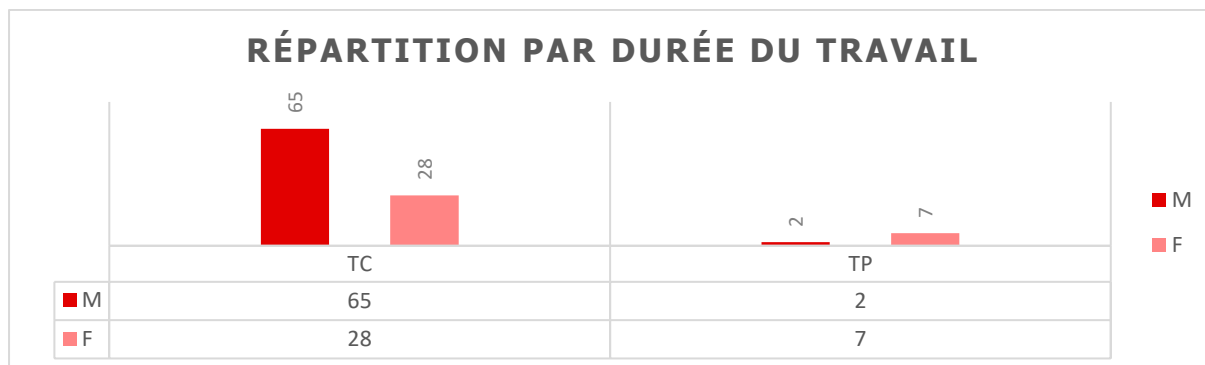
La promotion (0 = pas de promotion / 1 = promotion)



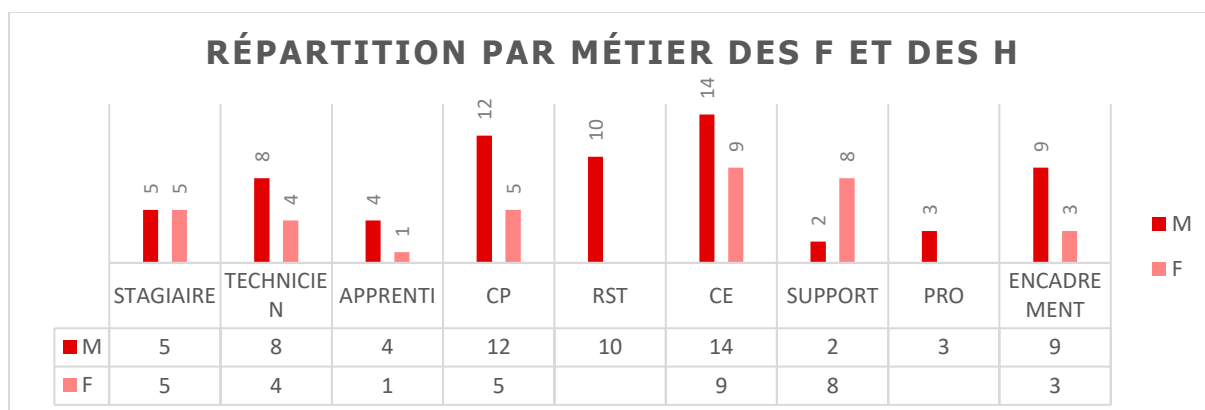
L'âge



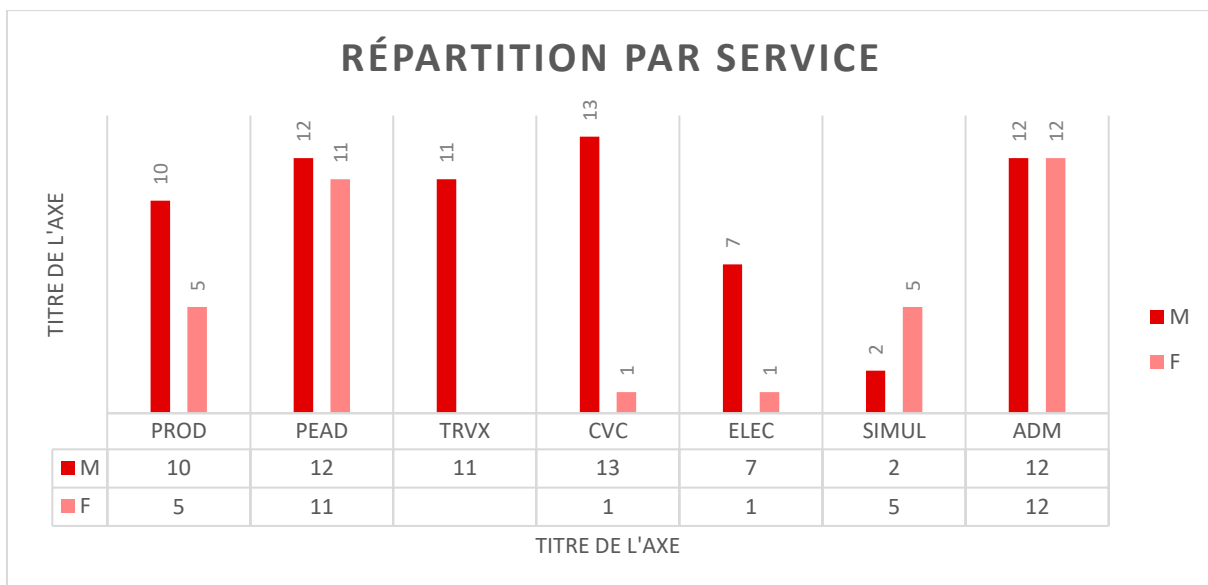
L'organisation du temps de travail



Répartition par métier



Répartition par pôle



Ancienneté

