

ALTO

INGÉNIERIE

RAPPORT UNIQUE 2021



SOMMAIRE

Activités et situation financière de l'entreprise

1.1. Données chiffrées

1.2. Autres informations

Emploi, qualifications et formation

2.1. Données chiffrées

- Données générales
- Données par type de contrat de travail
- Données sur le temps partiel

2.2. Données explicatives

2.3. Prévisions en matière d'emploi

2.4. Situation comparée des hommes et des femmes

2.5. Travailleurs handicapés

2.6. Stagiaires

2.7 Situation comparée entre hommes et femmes

- La proportion H/F
- L'accès à la formation
- L'écart de rémunération
- La classification
- Les catégories professionnelles
- La promotion
- L'âge
- L'organisation du temps de travail
- Répartition par métier
- Répartition par pôle
- Ancienneté

ACTIVITES ET SITUATION FINANCIERE DE L'ENTREPRISE

1.1. DONNEES CHIFFREES

- Chiffre d'affaires : 6.000.000 €
- Transferts de capitaux importants entre la société mère et les filiales : N/A
- Situation de la sous-traitance : 460 000€ soit 7,6 % du CA
- Affectation des bénéfices réalisés : N/A
- Investissements : N/A
- Evolution de la structure et du montant des salaires : + 3,8% pour la masse salariale chargée

1.2. AUTRES INFORMATIONS

L'année 2021 a été marquée :

- Par la poursuite de gestion du COVID-19
- Par la mise en place du télétravail
- L'explosion des coûts d'intérimaires

Les objectifs 2022 s'adapteront aux résultats 2021 :

- Développer et élargir le carnet de commandes
- Augmenter la rentabilité des affaires
- Développer l'activité commerciale sur Lyon
- Renforcer les compétences des collaborateurs en accentuant les actions de formation

Mesures en ce qui concerne l'amélioration et le renouvellement des équipements :

- Investissement en matériel informatique

Mesures envisagées en ce qui concerne l'amélioration, le renouvellement ou la transformation des méthodes de production :

- Continuité de la mise en place d'une démarche qualité, de la plateforme qualité
- Réflexion sur l'évolution des méthodes de travail au sein d'un BE Thermique & Fluides

EMPLOI, QUALIFICATIONS ET FORMATION

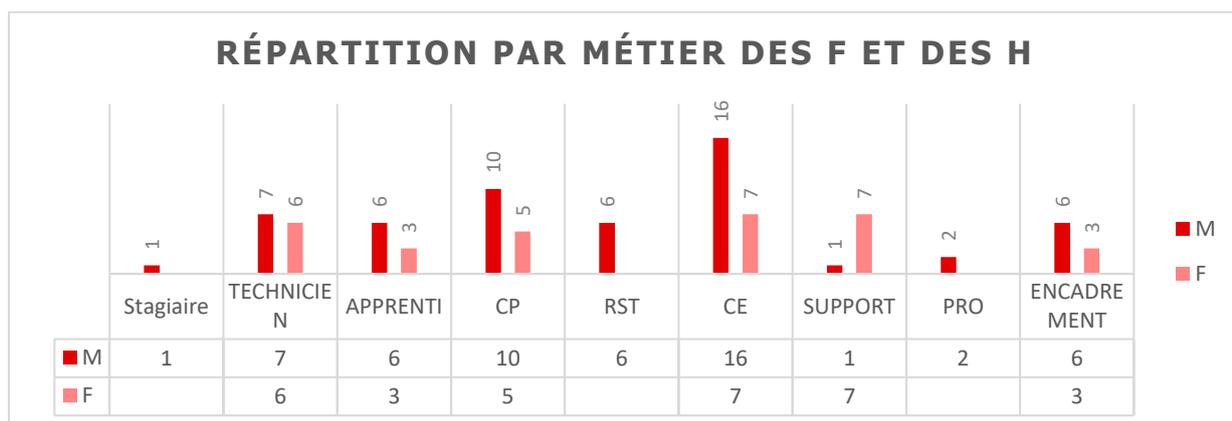
2.1. DONNEES CHIFFREES

DONNÉES GÉNÉRALES

Evolution des effectifs retracée mois par mois en équivalent temps plein

2021			janv-21	févr-21	mars-21	avr-21	mai-21	juin-21	juil-21	août-21	sept-21	oct-21	nov-21	déc-21	
Etablissement															
ALTO INGENIERIE	CDD	F	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	
ALTO INGENIERIE	CDD	H	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	
ALTO INGENIERIE	CDI	F	20	20	20	20	20	20	20	20	20	21	22	21	
ALTO INGENIERIE	CDI	H	31	30	30	30	30	30	30	30	31	33	34	32	
ALTO LYON	CDI	F	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
ALTO LYON	CDI	H	6	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	
ALTO SUD OUEST	CDI	F	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
ALTO SUD OUEST	CDI	H	10	10	10	9	9	9	9	9	9	9	9	9	
			75	74	74	74	73	74	74	74	76	79	82	79	75,667

Répartition des effectifs par sexe et par qualification



Stagiaire – Technicien – Apprenti – Chef de projet – Responsable suivi travaux – Chargé d'étude – Fonctions support – Contrats Pro - Encadrement

DONNÉES PAR TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL EN 2021

- Nombre de salariés sous contrat de travail à durée indéterminée : 70
- Nombre de salariés sous contrat de travail à durée déterminée : 4

Nombre de journées de travail réalisées au cours des 12 derniers mois par les salariés temporaires : 763 jours – 11 intérimaires sont intervenus sur l'année.

Nombre de contrats d'insertion et de formation en alternance ouverts aux jeunes de moins de 26 ans (apprentis et contrats pro du 1/01 au 31/12/2021) : au 31/12/2021, il y a 9 apprentis, 1 stagiaire et 2 contrats professionnels dans les effectifs.

DONNÉES SUR LE TRAVAIL À TEMPS PARTIEL :

Nombre, sexe et qualification des salariés travaillant à temps partiel

75,66 équivalents temps complets sur l'année, 85 collaborateurs au 31/12/2021 dont 9 temps partiels en CDI au sein d'ALTO Ingénierie.

Emplois occupés :

- 8 Femmes : 1 chef de projet, 2 secrétaires, 3 chargées d'étude et 2 techniciennes
- 1 Homme : 1 chargé d'étude

Horaires de travail à temps partiel pratiqués dans l'entreprise

Les collaborateurs travaillent entre 16h et 31h hebdomadaires selon les cas, ou 174 et 196 jours annuels pour les collaborateurs en forfaits.

2.2. DONNEES EXPLICATIVES

ALTO Ingénierie fait appel à des sous-traitants ou intérimaires en cas de missions ponctuelles nécessitant des compétences spécifiques que nous n'avons pas en interne en interne.

2.3. PREVISIONS EN MATIERE D'EMPLOI

Prévisions chiffrées en matière d'emploi pour 2022

ALTO Ingénierie souhaite maintenir son effectif en 2022.

Nous souhaitons aligner notre masse salariale sur notre chiffre d'affaires afin de ne pas prendre de risque, tout en équilibrant les effectifs de nos pôles en fonction des affaires et contrats en cours ou à venir. L'année 2021 a été marquée par un turn-over important que nous cherchons à limiter. L'objectif est de stabiliser l'équipe, beaucoup de nouveaux, cela crée de la dynamique, il faut maintenant capitaliser sur la montée en compétence.

Indication des actions de prévention et de formation que le chef d'entreprise envisage de mettre en œuvre, notamment au bénéfice des salariés âgés, peu qualifiés ou présentant des difficultés sociales particulières

ALTO Ingénierie n'est pas confronté à ces problématiques. La moyenne d'âge de nos collaborateurs est présentée ci-dessous, les collaborateurs de plus de 50 ans ont toute leur place au sein de notre équipe et ne souhaitent pas s'arrêter de travailler.

Par ailleurs, les collaborateurs ont tous un niveau de qualification suffisant pour ne pas être inquiétés. Enfin, les difficultés sociales individuelles sont traitées par les RH de façon individuelles.

2.4. SITUATION COMPAREE DES HOMMES ET DES FEMMES

Analyse des données chiffrées par catégorie professionnelle de la situation respective des femmes et des hommes en matière d'embauche, de formation, de promotion professionnelle, de qualification, de classification, de conditions de travail et de rémunération effective

Notre Index 2021 n'est pas calculable du fait de l'absence d'augmentation en 2021.

Mesures prises au cours de l'année écoulée en vue d'assurer l'égalité professionnelle

- Maintien de la politique de rééquilibrage salarial dans le cadre des embauches.

Objectifs et actions pour l'année à venir

- Suivi de l'Accord Egalité Hommes-Femmes
- Elargissement de la Charte Télétravail
- Maintien de notre engagement pour l'égalité de rémunération et d'évolution professionnelle entre les hommes et les femmes au sein de l'entreprise

Explications sur les actions prévues non réalisées : RAS.

2.5. TRAVAILLEURS HANDICAPES

Actions entreprises ou projetées en matière d'embauche, d'adaptation, de réadaptation ou de formation professionnelle

2 collaboratrices en situation de handicap au sein de l'entreprise en 2021.

- La 1^{ère} bénéficie d'un temps partiel et travaille à domicile, un poste lui a été spécialement installé chez elle début 2018 afin de répondre à ses besoins. Dossier suivi et validé par la médecine du travail. Elle ne travaille qu'en demi-journée et ne vient au bureau que toutes les deux semaines afin de garder un lien social et collaboratif avec le reste de l'équipe.
- La 2nde bénéficie également d'un aménagement de temps de travail à sa demande et travaille chez elle avec tout l'équipement nécessaire.

2.6. STAGIAIRES

Nombre et conditions d'accueil.

ALTO Ingénierie a accueilli 10 stagiaires en 2021. Nous proposons des stages de 6 mois minimum, ces stagiaires étaient au sein de notre entreprise dans le cadre de leur stage de fin d'étude.

Ils ont été accueillis au sein de nos 3 agences dans les pôles Environnement, Simulation, Electricité et Production Synthèse BIM.

Les stagiaires sont encadrés par le responsable du pôle auquel ils sont rattachés, et localement, ils sont managés par les responsables d'agence et par un tuteur qui leur est affecté, qui les accompagne au quotidien dans leurs missions.

Les tuteurs et responsables de pôles se rendent également aux soutenances de nos stagiaires.

Nos stagiaires sont indemnisés à hauteur de 650€ bruts mensuels et bénéficient des mêmes avantages que nos collaborateurs : prime vélo, remboursement intégral des transports en commun, tickets restaurant et hébergement possible au sein de l'appartement aménagé dans nos locaux à Marne-la-Vallée.

2.7. RAPPORT SUR LA SITUATION COMPAREE POUR LES HOMMES ET LES FEMMES EN 2021

- La proportion H/F
- L'écart de rémunération
- La classification
- Les catégories professionnelles
- La promotion
- L'âge
- L'organisation du temps de travail
- Répartition par métier
- Répartition par pôle
- Ancienneté

Global entreprise sur 2021 tout effectif de l'année :

85 (52 H et 33 F) + 28 partis (21 H et 7 F)

113 collaborateurs (64% d'hommes et 36% de femmes)

La proportion H/F au sein d'ALTO Ingénierie : 36% de femmes et 64% d'hommes

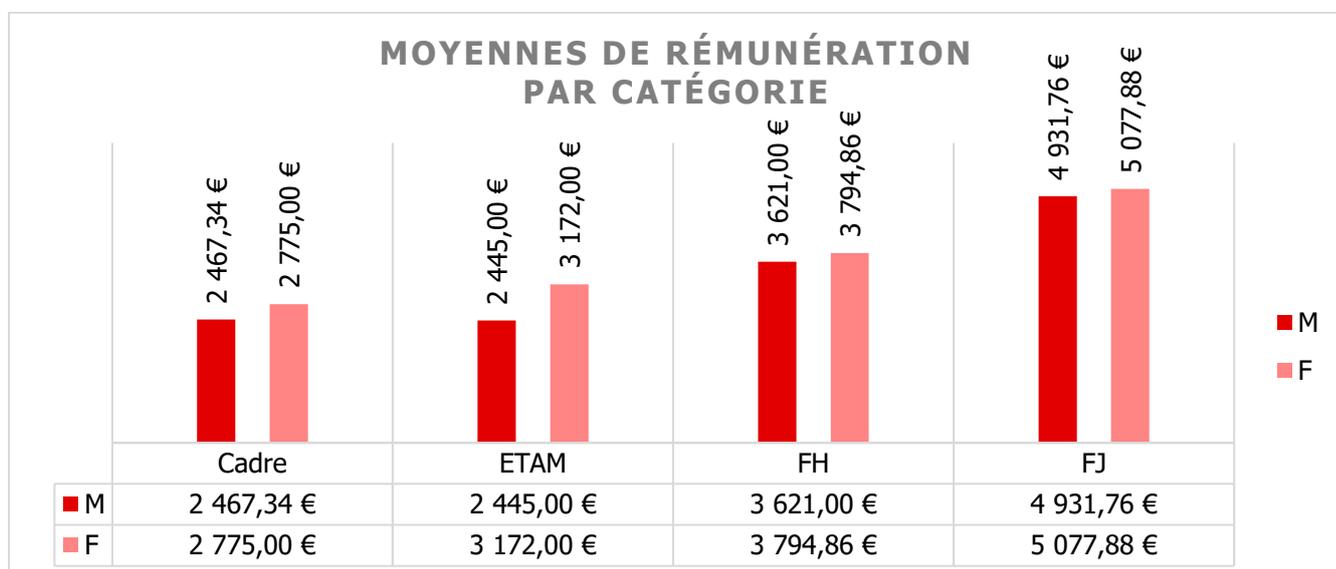
REPARTITION EN POURCENTAGE

menu de tri complémentaire

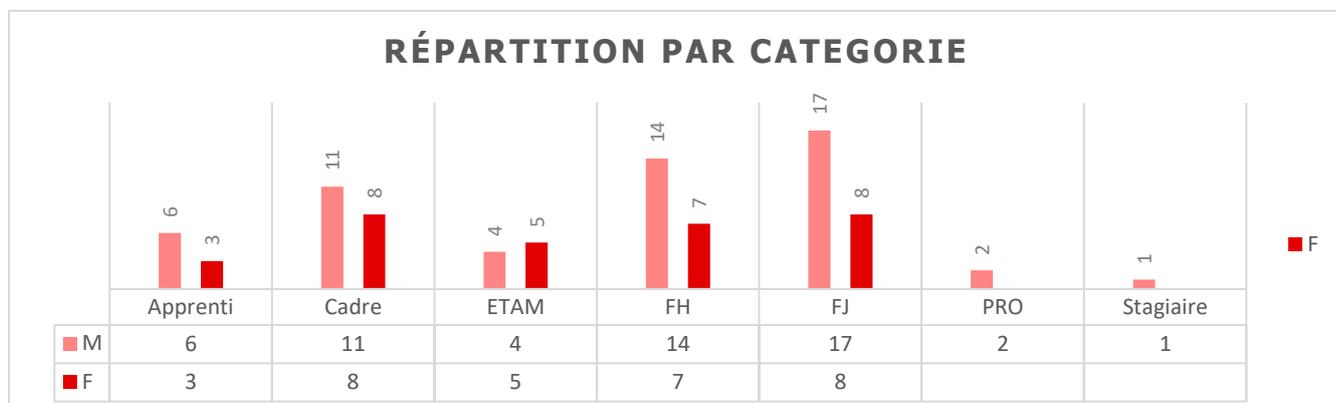
METIER	(Tous)	▼
EMPLOI	(Tous)	▼
CATEGORIE	(Tous)	▼
DUREE DU TRAVAIL	(Tous)	▼

NB sur NOM	SEXE		↓
SERVICE	M	F	Total général
PROD	57%	43%	100%
PEAD	60%	40%	100%
TRVX	100%	0%	100%
CVC	100%	0%	100%
ELEC	83%	17%	100%
SIMUL	50%	50%	100%
ADM	37%	63%	100%
Total général	64%	36%	100%

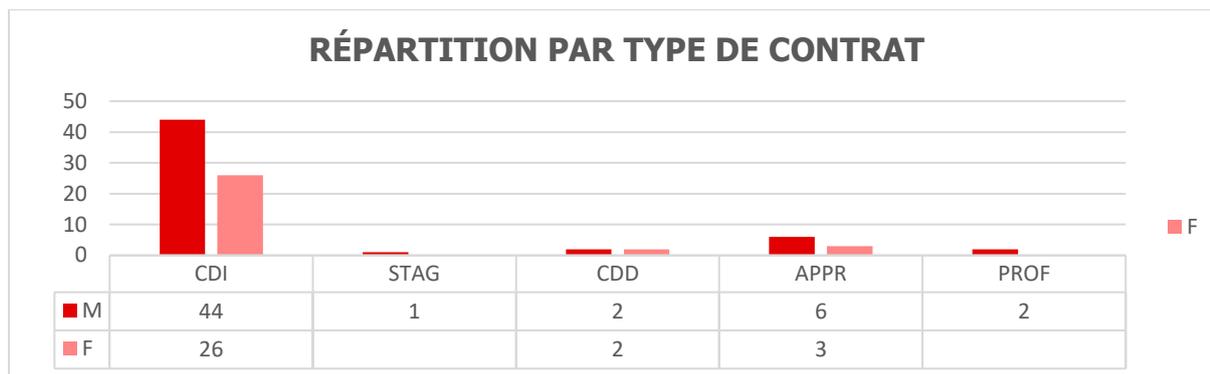
L'écart de rémunération



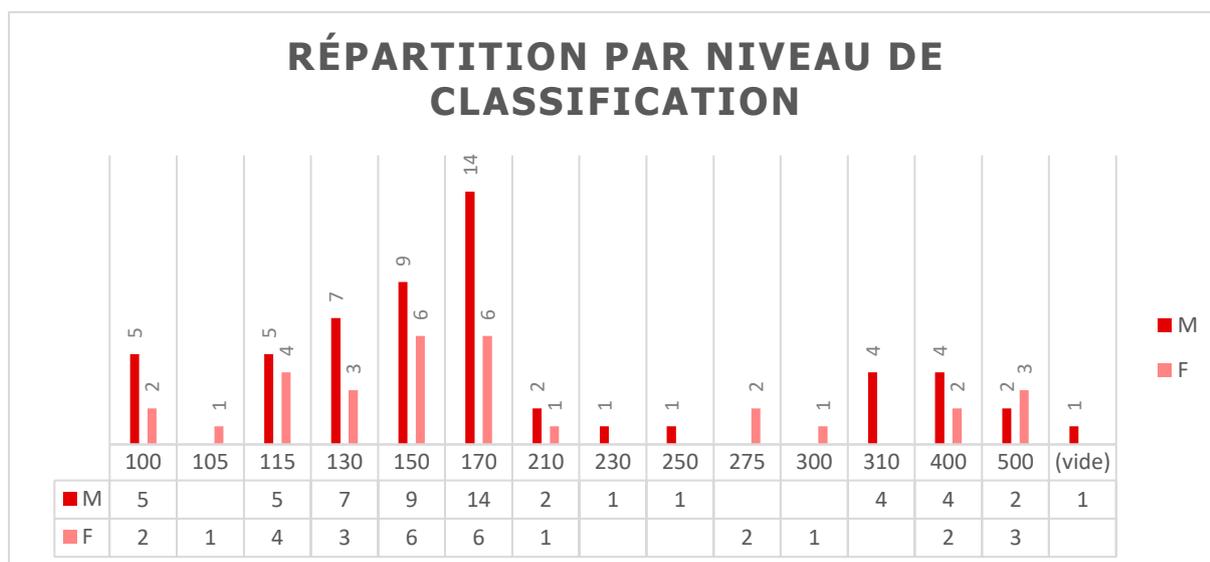
Les catégories professionnelles



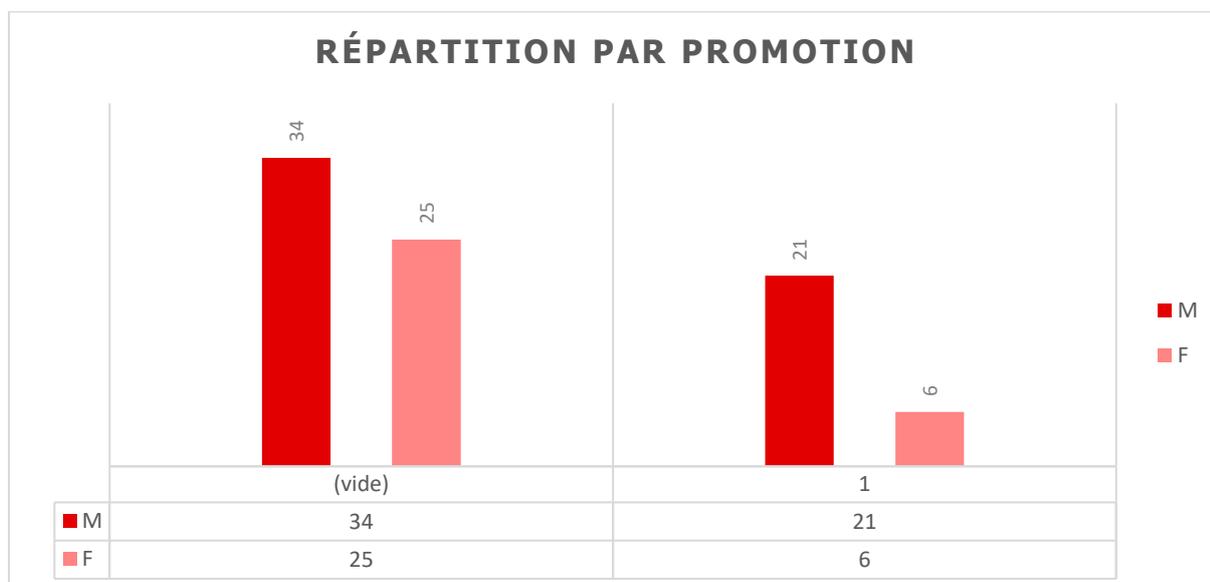
Les types de contrats



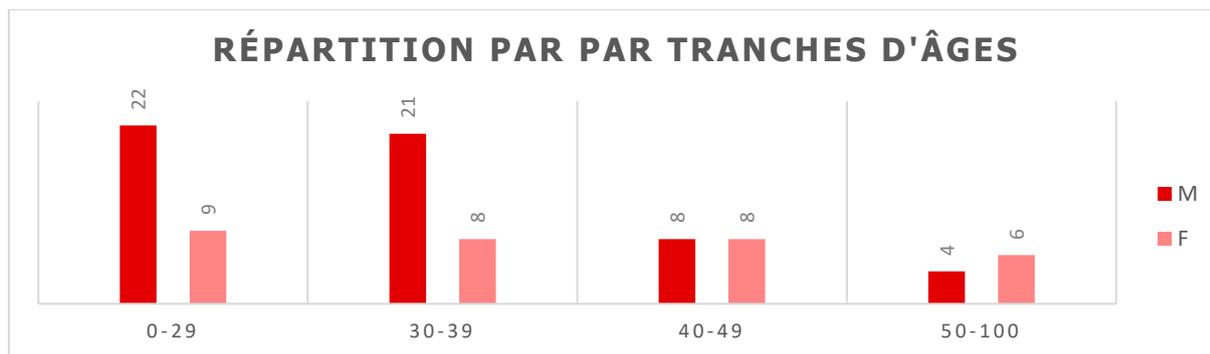
La classification



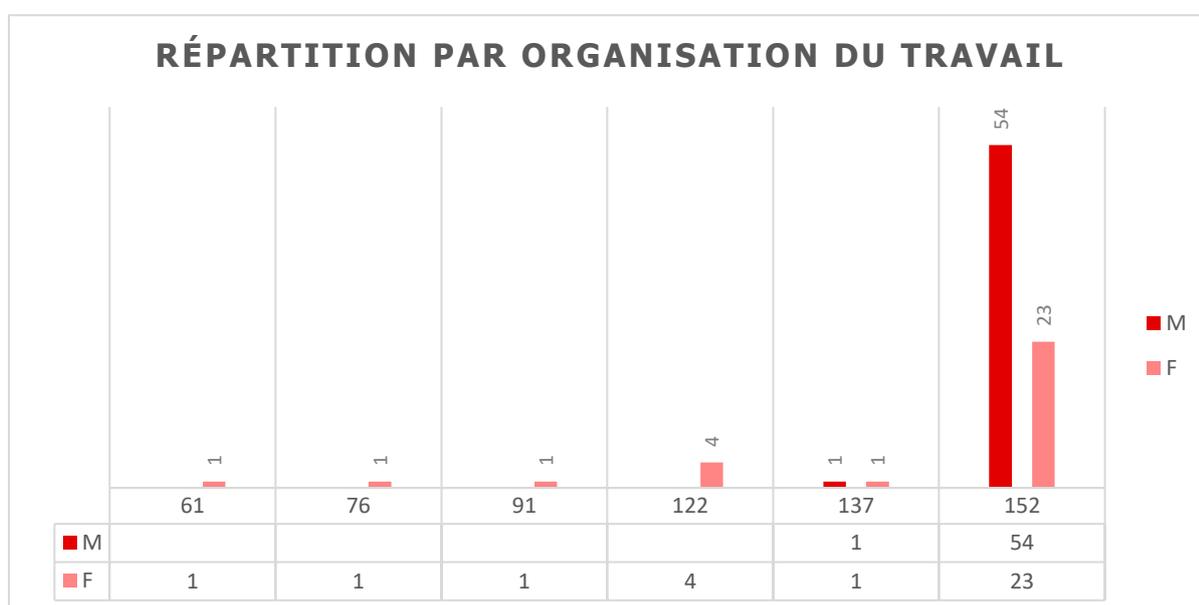
La promotion (0 = pas de promotion / 1 = promotion)



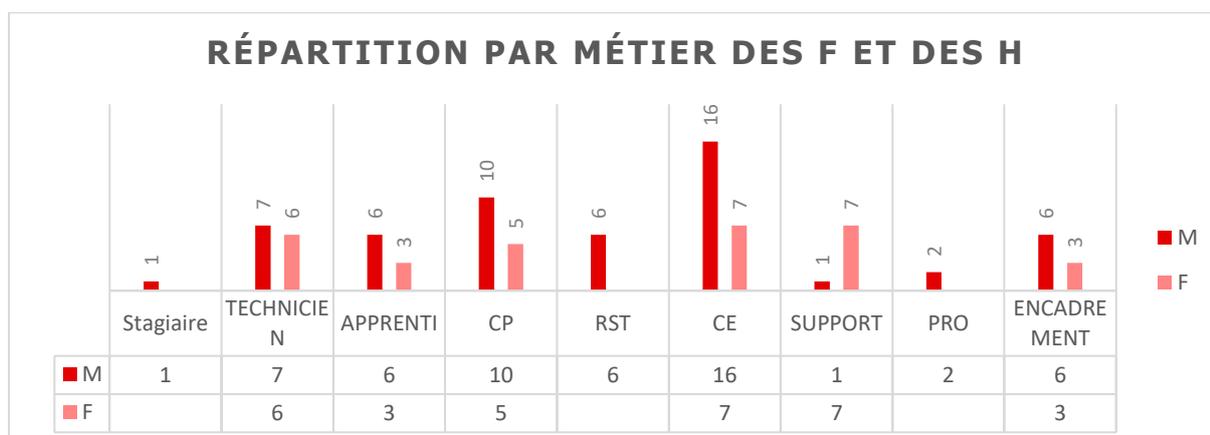
L'âge



L'organisation du temps de travail

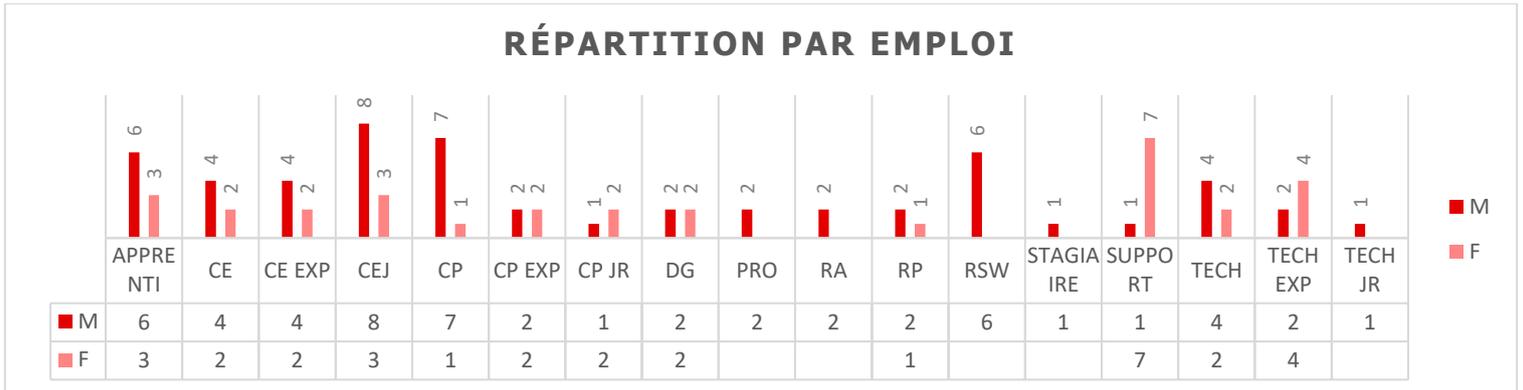


Répartition par métier



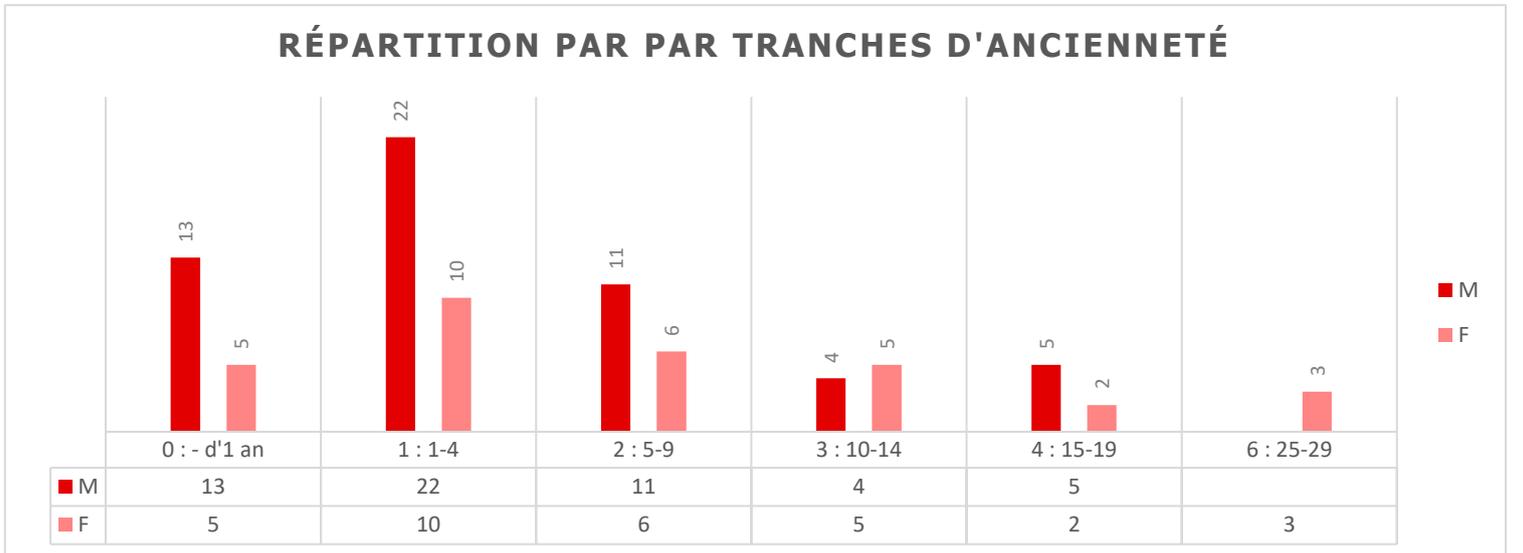
Répartition par pôle

RÉPARTITION PAR EMPLOI



Ancienneté

RÉPARTITION PAR TRANCHES D'ANCIENNETÉ



ANCIENNETÉ MOYENNE PAR CATÉGORIE

