

# ALTO INGÉNIERIE

**RAPPORT UNIQUE**

2022



# SOMMAIRE

## **Activités et situation financière de l'entreprise**

1.1. Données chiffrées

1.2. Autres informations

## **Emploi, qualifications et formation**

2.1. Données chiffrées

- Données générales
- Données par type de contrat de travail
- Données sur le temps partiel

2.2. Données explicatives

2.3. Prévisions en matière d'emploi

2.4. Situation comparée des hommes et des femmes

2.5. Travailleurs handicapés

2.6. Stagiaires

2.7 Situation comparée entre hommes et femmes

- La proportion H/F
- L'accès à la formation
- L'écart de rémunération
- La classification
- Les catégories professionnelles
- La promotion
- L'âge
- L'organisation du temps de travail
- Répartition par métier
- Répartition par pôle
- Ancienneté

# ACTIVITES ET SITUATION FINANCIERE DE L'ENTREPRISE

## 1.1. DONNEES CHIFFREES

- Chiffre d'affaires : 9.5M€
- Transferts de capitaux importants entre la société mère et les filiales : N/A
- Situation de la sous-traitance : 800 000€ soit 8.5 % du CA
- Affectation des bénéfices réalisés : Report en réserve
- Investissements : N/A
- Evolution de la structure et du montant des salaires : + 6.7% pour la masse salariale chargée

## 1.2. AUTRES INFORMATIONS

### **L'année 2022 a été marquée :**

- Les décalages de planning des projets
- Les difficultés de recrutement
- Le lancement de la démarche Société A Mission et intégration à la Communauté du Coq Vert et Les Entreprises s'Engagent

### **Les objectifs 2023 s'adapteront aux résultats 2022 :**

- Travailler la rentabilité des affaires
- Développer l'activité commerciale sur Lyon
- Consolider la démarche Société A Mission

### **Mesures en ce qui concerne l'amélioration et le renouvellement des équipements :**

- Investissement en matériel informatique et en logiciels

### **Mesures envisagées en ce qui concerne l'amélioration, le renouvellement ou la transformation des méthodes de production :**

- Réflexion sur l'évolution des méthodes de travail au sein d'un BE Thermique & Fluides
- Réflexion sur l'adaptation au télétravail

# EMPLOI, QUALIFICATIONS ET FORMATION

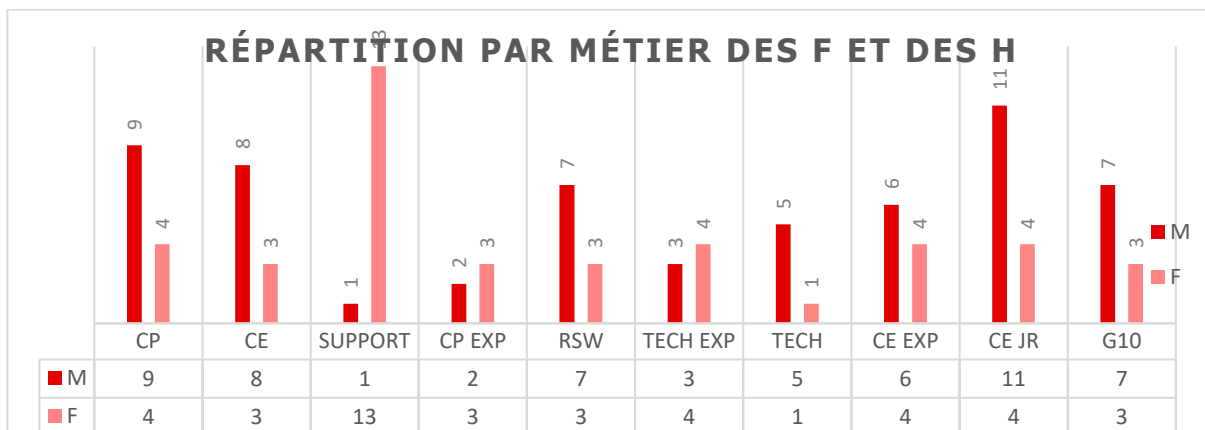
## 2.1. DONNEES CHIFFREES

### DONNÉES GÉNÉRALES

Evolution des effectifs retracée mois par mois en équivalent temps plein

| 29/12/2022                     | 01/01/2022 | 01/02/2022 | 01/03/2022 | 01/04/2022 | 01/05/2022 | 01/06/2022 | 31/07/2022 | 31/08/2022 | 30/09/2022 | 31/10/2022 | 30/11/2022 | 31/12/2022 |
|--------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>Bussy</b>                   | 62         | 66         | 67         | 67         | 64         | 63         | 64         | 62         | 64         | 62         | 64         | 70         |
| CDI                            | 50         | 54         | 54         | 53         | 51         | 49         | 49         | 48         | 49         | 51         | 51         | 54         |
| CDD                            | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 1          |
| Apprentis                      | 8          | 8          | 8          | 8          | 8          | 8          | 8          | 8          | 8          | 7          | 8          | 10         |
| Stagiaires                     | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | 2          | 2          | 2          | 3          | 1          | 1          | 1          |
| Intérimaires                   | 3          | 3          | 4          | 5          | 4          | 4          | 5          | 4          | 4          | 3          | 4          | 4          |
| <b>Bordeaux</b>                | 11         | 11         | 12         | 12         | 13         | 13         | 13         | 13         | 13         | 13         | 13         | 13         |
| CDI                            | 10         | 10         | 11         | 11         | 12         | 12         | 12         | 12         | 12         | 13         | 13         | 13         |
| CDD                            | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |
| Apprentis                      | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |
| Stagiaires                     | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |
| Intérimaires                   | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | 0          | 0          | 0          |
| <b>Lyon</b>                    | 14         | 14         | 13         | 12         | 11         | 11         | 11         | 10         | 10         | 10         | 10         | 9          |
| CDI                            | 12         | 12         | 11         | 10         | 10         | 10         | 10         | 9          | 9          | 9          | 9          | 8          |
| CDD                            | 1          | 1          | 1          | 1          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |
| Apprentis                      | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          |
| Stagiaires                     | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |
| Intérimaires                   |            |            |            |            |            | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |
| <b>CDI</b>                     | 72         | 76         | 76         | 74         | 73         | 71         | 71         | 69         | 70         | 73         | 73         | 75         |
| <b>CDD</b>                     | 1          | 1          | 1          | 1          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 1          |
| <b>Apprentis</b>               | 9          | 9          | 9          | 9          | 9          | 9          | 9          | 9          | 9          | 8          | 9          | 11         |
| <b>Stagiaires</b>              | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | 2          | 2          | 2          | 3          | 1          | 1          | 1          |
| <b>CDI + CDD + APPR + STAG</b> | 83         | 87         | 87         | 85         | 83         | 82         | 82         | 80         | 82         | 82         | 83         | 88         |
| <b>Intérimaires</b>            | 4          | 4          | 5          | 6          | 5          | 5          | 6          | 5          | 5          | 3          | 4          | 4          |
| <b>TOUS</b>                    | 87         | 91         | 92         | 91         | 88         | 87         | 88         | 85         | 87         | 85         | 87         | 92         |

Répartition des effectifs par sexe et par qualification



## **DONNÉES PAR TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL EN 2022**

- Nombre de salariés sous contrat de travail à durée indéterminée : 100
- Nombre de salariés sous contrat de travail à durée déterminée : 1
- Nombre d'intérimaires : 10 intérimaires

Nombre de contrats d'insertion et de formation en alternance ouverts aux jeunes de moins de 26 ans (apprentis et contrats pro du 1/01 au 31/12/2021) : au 31/12/2021, il y a 10 apprentis, 1 stagiaire et 1 contrat professionnel dans les effectifs.

## **DONNÉES SUR LE TRAVAIL À TEMPS PARTIEL :**

Nombre, sexe et qualification des salariés travaillant à temps partiel  
79,12 équivalents temps complets sur l'année, 83 collaborateurs au 31/12/2022 dont 10 temps partiels en CDI au sein d'ALTO Ingénierie.

Emplois occupés :

- 9 Femmes : 1 chef de projet, 3 fonctions support, 3 chargées d'étude et 2 techniciennes
- 1 Homme : 1 chargé d'étude

Horaires de travail à temps partiel pratiqués dans l'entreprise

Les collaborateurs travaillent entre 16h et 31h hebdomadaires selon les cas, ou 174 et 196 jours annuels pour les collaborateurs en forfaits.

### **2.2. DONNEES EXPLICATIVES**

ALTO Ingénierie fait appel à des sous-traitants ou intérimaires en cas de missions ponctuelles nécessitant des compétences spécifiques que nous n'avons pas en interne en interne.

### **2.3. PREVISIONS EN MATIERE D'EMPLOI**

*Prévisions chiffrées en matière d'emploi pour 2023*

ALTO Ingénierie souhaite maintenir son effectif en 2023.

Nous souhaitons aligner notre masse salariale sur notre chiffre d'affaires afin de ne pas prendre de risque, tout en équilibrant les effectifs de nos pôles en fonction des affaires et contrats en cours ou à venir. L'année 2022 a été marquée par un turn-over important que nous cherchons à limiter. L'objectif est de stabiliser l'équipe, beaucoup de nouveaux, cela crée de la dynamique, il faut maintenant capitaliser sur la montée en compétence.

*Indication des actions de prévention et de formation que le chef d'entreprise envisage de mettre en œuvre, notamment au bénéfice des salariés âgés, peu qualifiés ou présentant des difficultés sociales particulières*

ALTO Ingénierie n'est pas confronté à ces problématiques. La moyenne d'âge de nos collaborateurs est présentée ci-dessous, les collaborateurs de plus de 50 ans ont toute leur place au sein de notre équipe et ne souhaitent pas s'arrêter de travailler.

Par ailleurs, les collaborateurs ont tous un niveau de qualification suffisant pour ne pas être inquiétés. Enfin, les difficultés sociales individuelles sont traitées par les RH de façon individuelles.

#### 2.4. SITUATION COMPAREE DES HOMMES ET DES FEMMES

Analyse des données chiffrées par catégorie professionnelle de la situation respective des femmes et des hommes en matière d'embauche, de formation, de promotion professionnelle, de qualification, de classification, de conditions de travail et de rémunération effective

Notre Index 2022 est de 80/100.

Mesures prises au cours de l'année écoulée en vue d'assurer l'égalité professionnelle

- Maintien de la politique de rééquilibrage salarial dans le cadre des embauches.

Objectifs et actions pour l'année à venir

- Suivi de l'Accord Egalité Hommes-Femmes
- Elargissement de la Charte Télétravail
- Maintien de notre engagement pour l'égalité de rémunération et d'évolution professionnelle entre les hommes et les femmes au sein de l'entreprise

Explications sur les actions prévues non réalisées : RAS.

## 2.5. TRAVAILLEURS HANDICAPES

Actions entreprises ou projetées en matière d'embauche, d'adaptation, de réadaptation ou de formation professionnelle

2 collaboratrices en situation de handicap au sein de l'entreprise en 2022.

- La 1<sup>ère</sup> bénéficie d'un temps partiel et travaille à domicile, un poste lui a été spécialement installé chez elle début 2018 afin de répondre à ses besoins. Dossier suivi et validé par la médecine du travail. Elle ne travaille qu'en demi-journée et ne vient au bureau que toutes les deux semaines afin de garder un lien social et collaboratif avec le reste de l'équipe.
- La 2<sup>nde</sup> bénéficie également d'un aménagement de temps de travail à sa demande et travaille chez elle avec tout l'équipement nécessaire. En arrêt maladie du fait d'une blessure non professionnelle depuis septembre 2021, elle a été déclarée inapte à toute reprise de travail, et est partie en pré-retraite en novembre 2022.

## 2.6. STAGIAIRES

Nombre et conditions d'accueil.

ALTO Ingénierie a accueilli 3 stagiaires en 2022. Nous proposons des stages de 6 mois minimum, ces stagiaires étaient au sein de notre entreprise dans le cadre de leur stage de fin d'étude.

Ils ont été accueillis au sein de notre agence de Marne-la-Vallée dans les pôles Environnement et Energie.

Les stagiaires sont encadrés par le responsable du pôle auquel ils sont rattachés, et localement, ils sont managés par les responsables d'agence et par un tuteur qui leur est affecté, qui les accompagne au quotidien dans leurs missions.

Les tuteurs et responsables de pôles se rendent également aux soutenances de nos stagiaires.

Nos stagiaires sont indemnisés à hauteur de 650€ bruts mensuels et bénéficient des mêmes avantages que nos collaborateurs : prime vélo, remboursement intégral des transports en commun, tickets restaurant et hébergement possible au sein de l'appartement aménagé dans nos locaux à Marne-la-Vallée.

## 2.7. RAPPORT SUR LA SITUATION COMPAREE POUR LES HOMMES ET LES FEMMES EN 2022

- La proportion H/F
- L'écart de rémunération
- La classification
- Les catégories professionnelles
- La promotion
- L'âge
- L'organisation du temps de travail
- Répartition par métier
- Répartition par pôle
- Ancienneté

Global entreprise sur 2022 tout effectif de l'année :  
101 collaborateurs (58% d'hommes et 42% de femmes)

La proportion H/F au sein d'ALTO Ingénierie : **58% d'hommes et 42% de femmes**

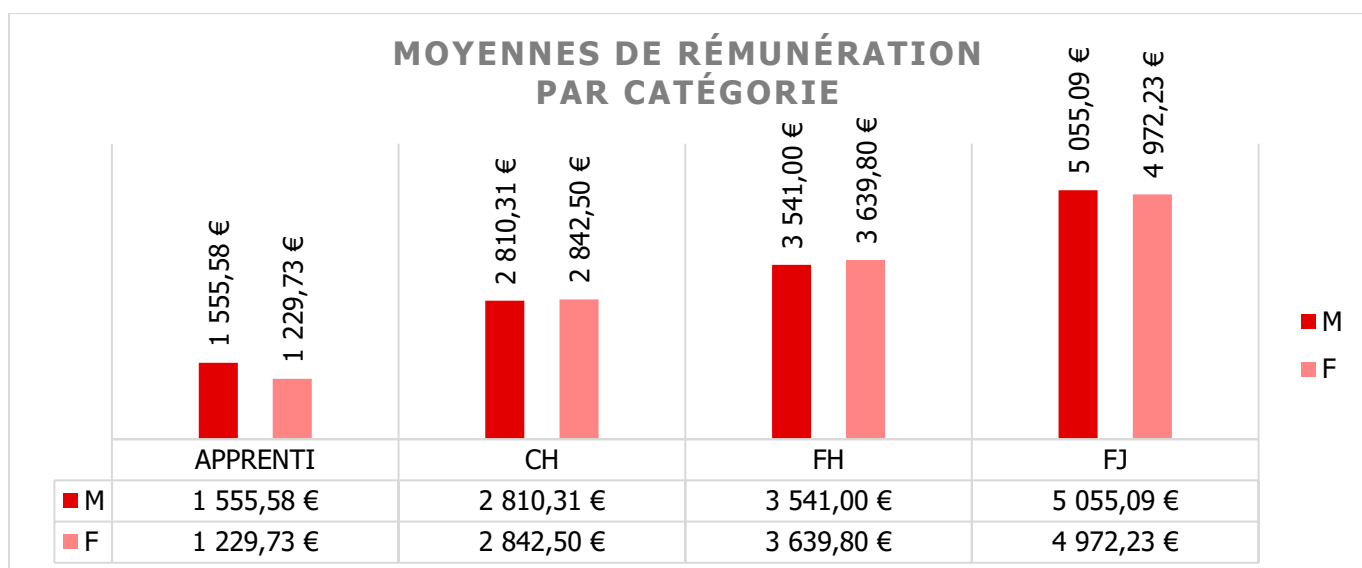
REPARTITION EN POURCENTAGE

menu de tri complémentaire

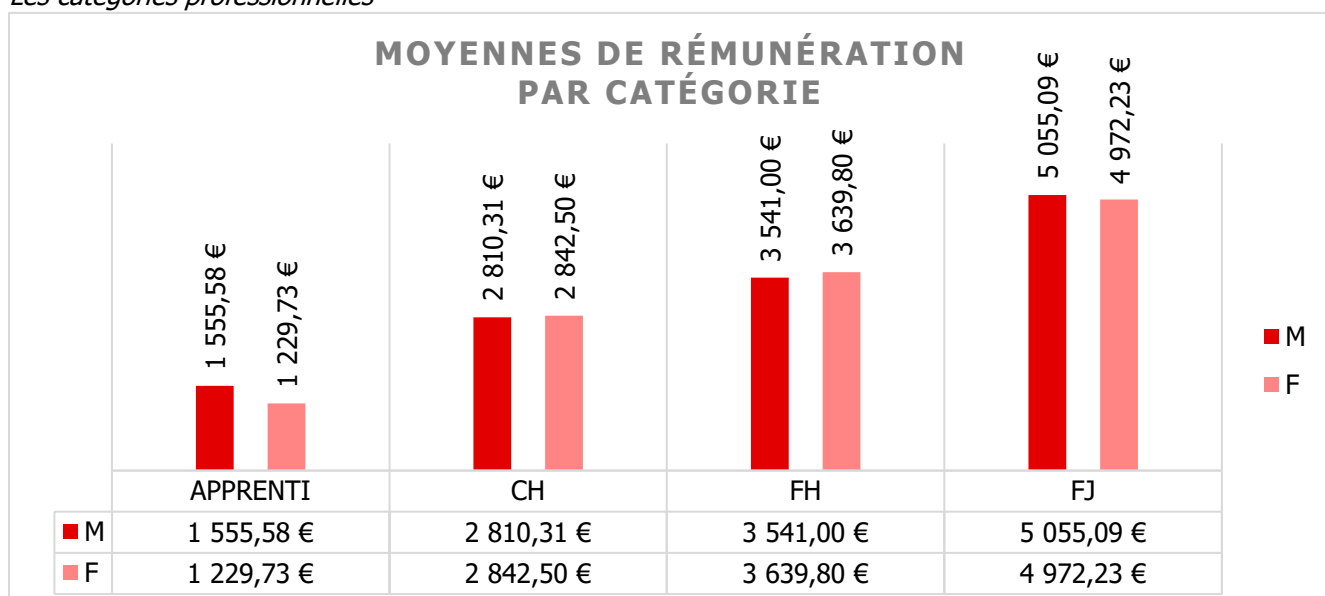
|                  |        |   |
|------------------|--------|---|
| METIER           | (Tous) | ▼ |
| EMPLOI           | (Tous) | ▼ |
| SERVICE          | (Tous) | ▼ |
| DUREE DU TRAVAIL | (Tous) | ▼ |

| NB sur NOM    | SEXE |     |               |
|---------------|------|-----|---------------|
| CATEGORIE     | M    | F   | Total général |
| APPRENTI      | 55%  | 45% | 100%          |
| CH            | 53%  | 47% | 100%          |
| FH            | 60%  | 40% | 100%          |
| FJ            | 63%  | 37% | 100%          |
| Total général | 58%  | 42% | 100%          |

L'écart de rémunération

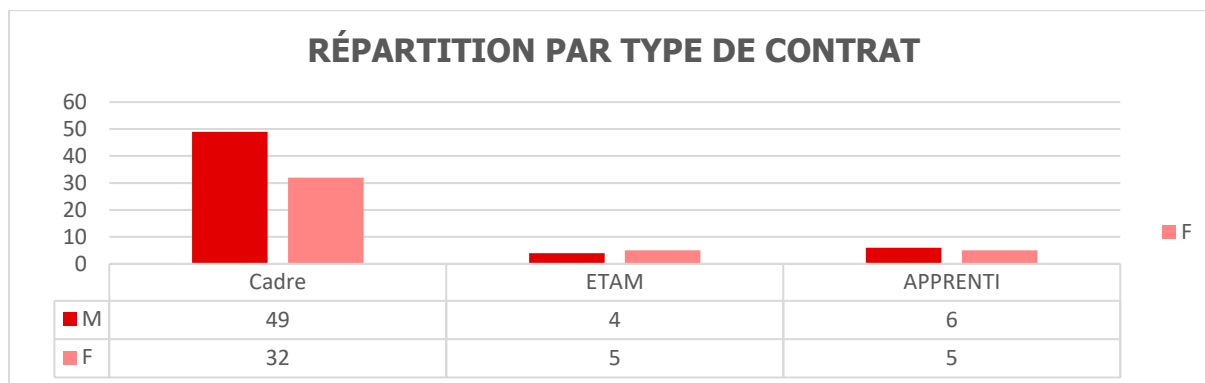


Les catégories professionnelles

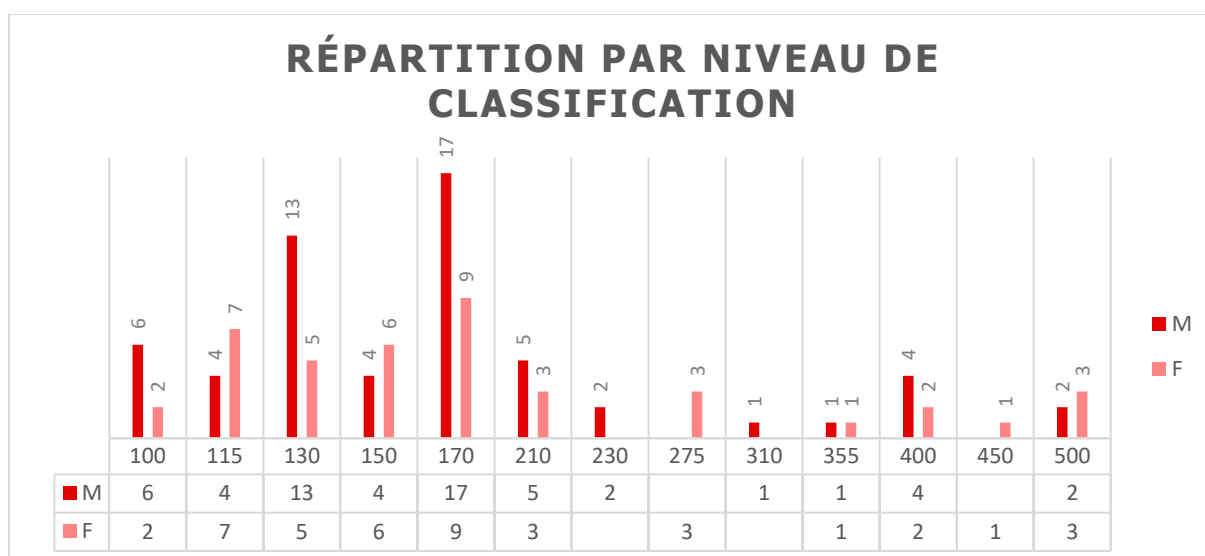




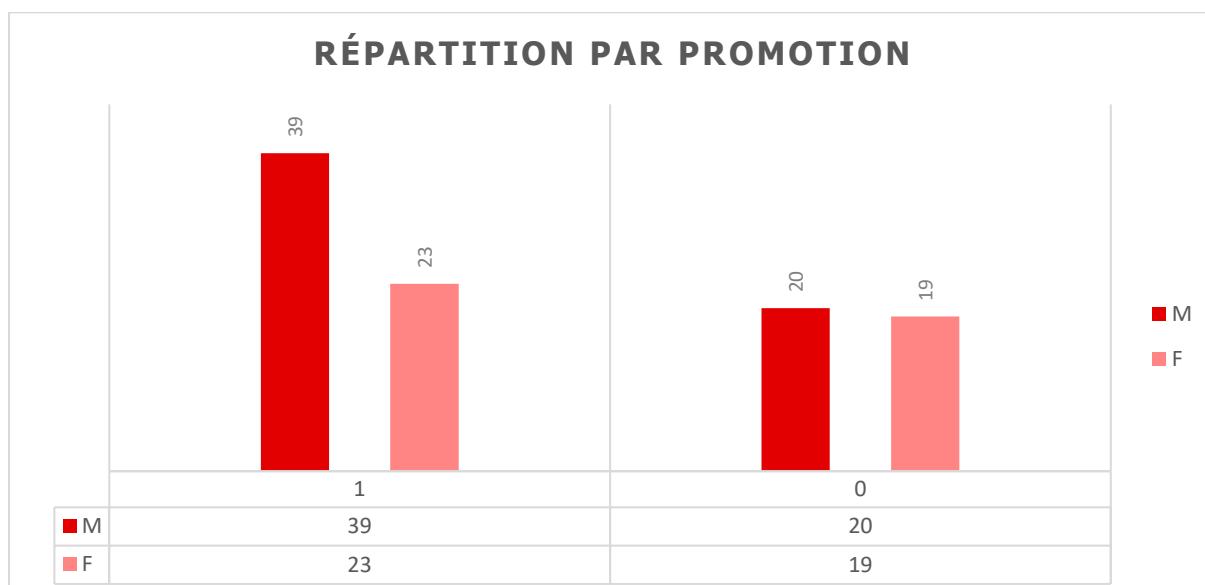
### Les types de contrats



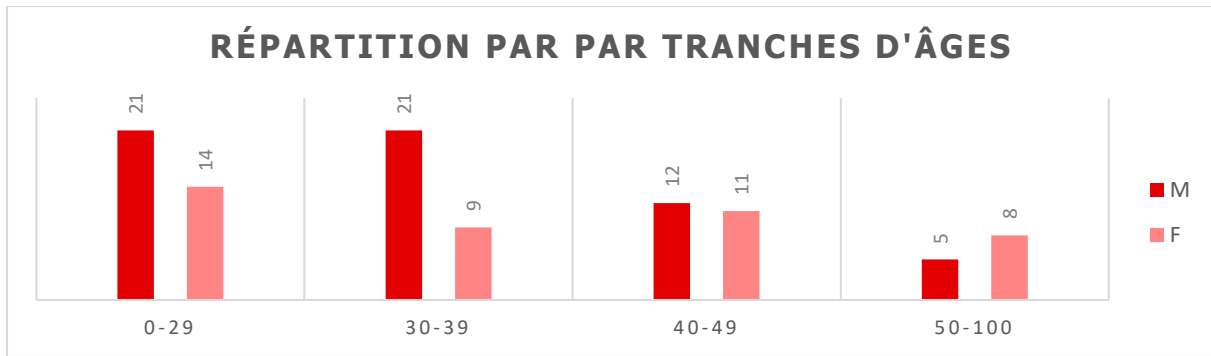
### La classification



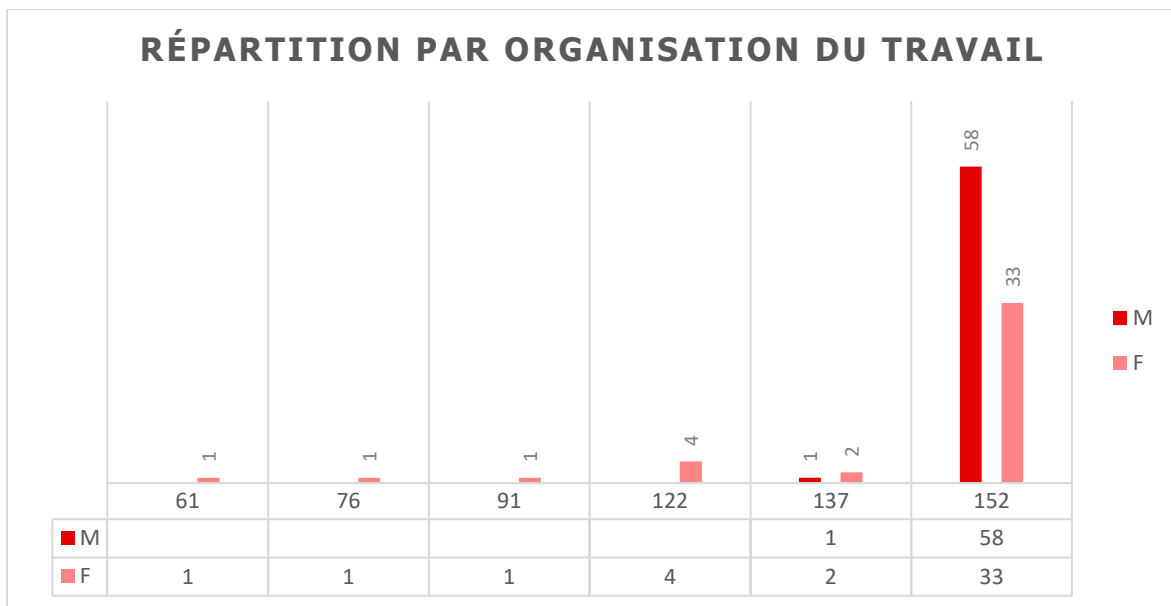
### La promotion (0 = pas de promotion / 1 = promotion)



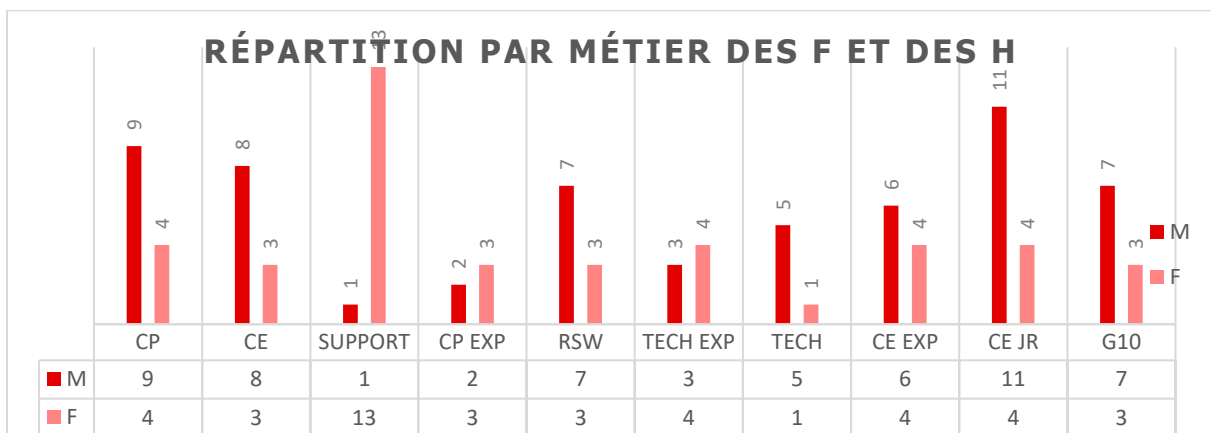
### L'âge



### L'organisation du temps de travail

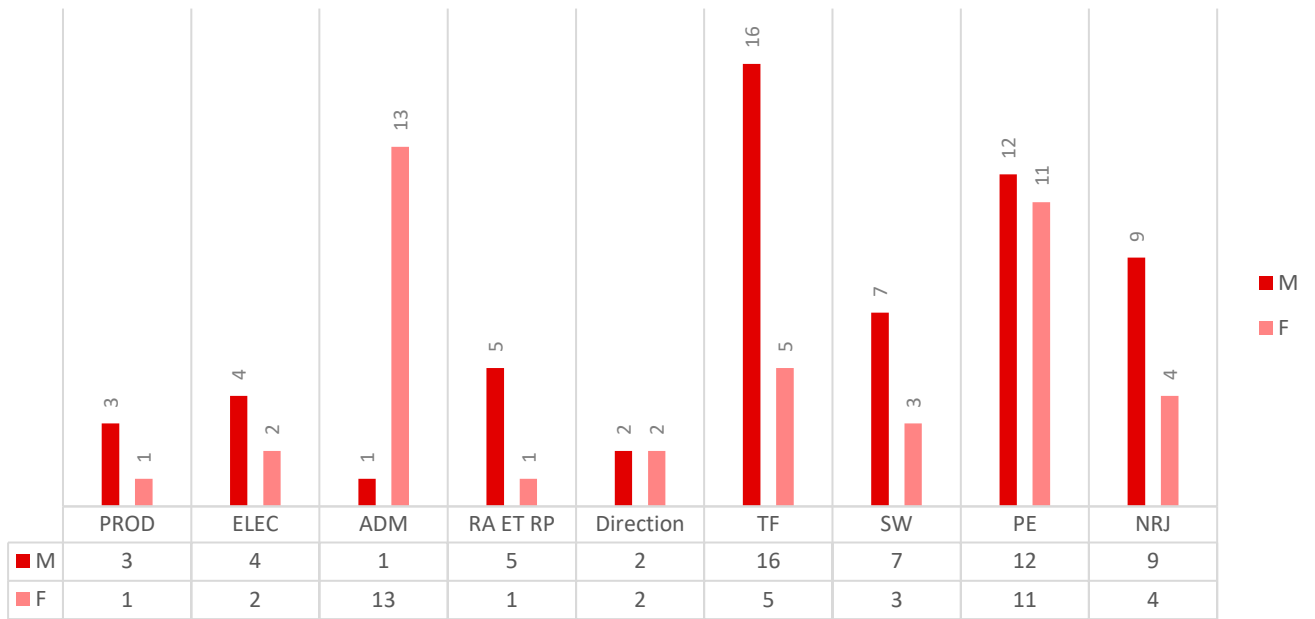


### Répartition par métier



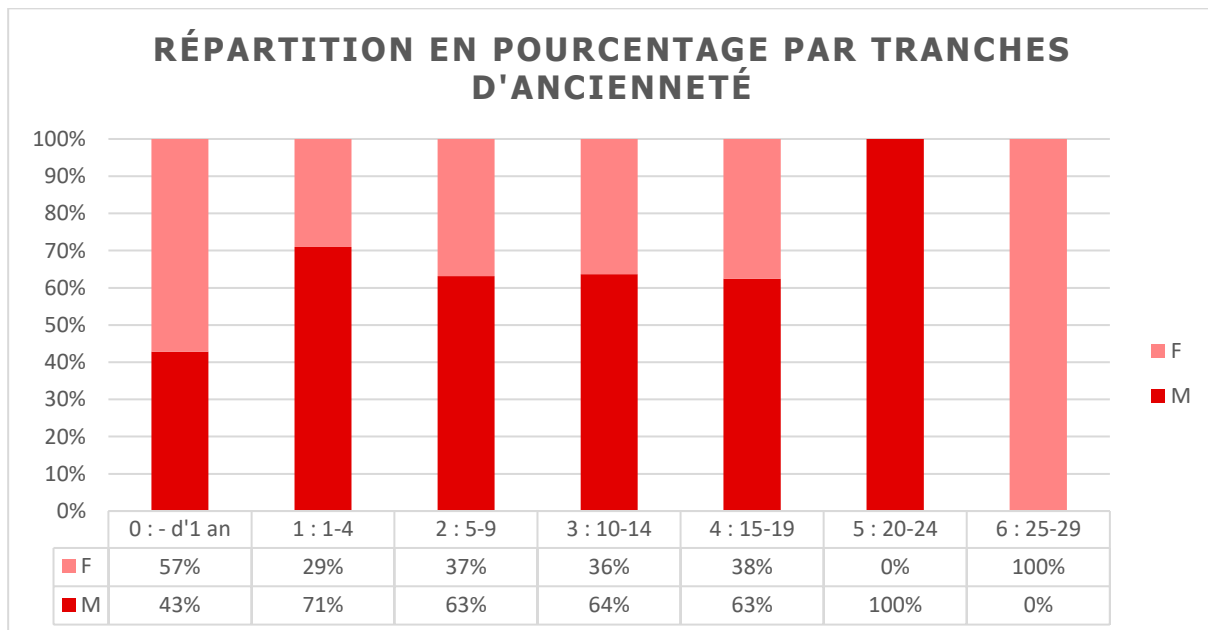
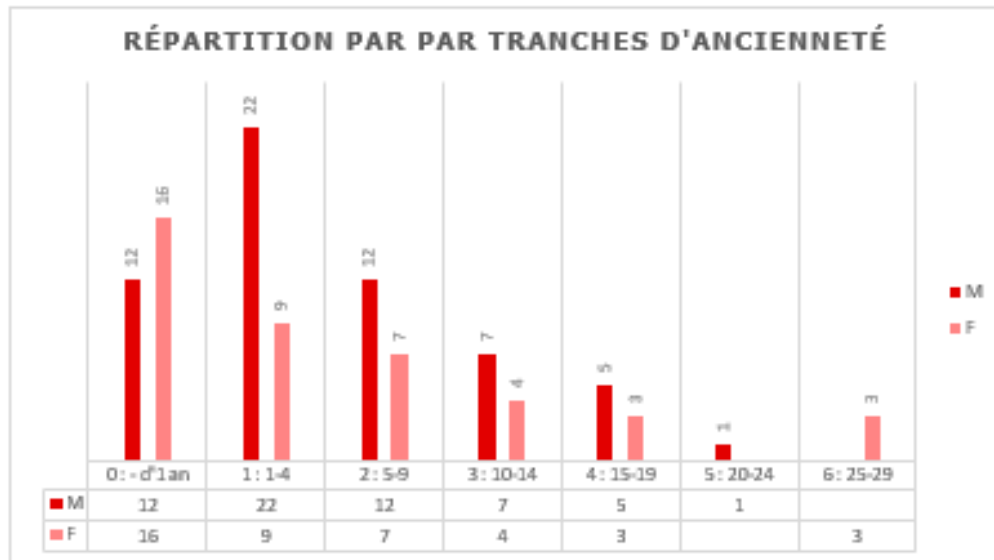
Répartition par pôle

### RÉPARTITION PAR POLE



## Ancienneté

| NB sur NOM         | SEXE |    | Total général |
|--------------------|------|----|---------------|
|                    | M    | F  |               |
| Tranche ancienneté |      |    |               |
| 0: - d'1 an        | 12   | 16 | 28            |
| 1: 1-4             | 22   | 9  | 31            |
| 2: 5-9             | 12   | 7  | 19            |
| 3: 10-14           | 7    | 4  | 11            |
| 4: 15-19           | 5    | 3  | 8             |
| 5: 20-24           | 1    |    | 1             |
| 6: 25-29           |      | 3  | 3             |
| Total général      | 59   | 42 | 101           |



ALTO Ingénierie  
1 avenue du Gué Langlois  
77600 BUSSY-SAINT-MARTIN  
[www.alto-ingenierie.fr](http://www.alto-ingenierie.fr)