

ALTO

INGÉNIERIE

RAPPORT UNIQUE 2023



SOMMAIRE

Activités et situation financière de l'entreprise

1.1. Données chiffrées

1.2. Autres informations

Emploi, qualifications et formation

2.1. Données chiffrées

- Données générales
- Données par type de contrat de travail
- Données sur le temps partiel

2.2. Données explicatives

2.3. Prévisions en matière d'emploi

2.4. Situation comparée des hommes et des femmes

2.5. Travailleurs handicapés

2.6. Stagiaires

2.7 Situation comparée entre hommes et femmes

- La proportion H/F
- L'accès à la formation
- L'écart de rémunération
- La classification
- Les catégories professionnelles
- La promotion
- L'âge
- L'organisation du temps de travail
- Répartition par métier
- Répartition par pôle
- Ancienneté

ACTIVITES ET SITUATION FINANCIERE DE L'ENTREPRISE

1.1. DONNEES CHIFFREES

- Chiffre d'affaires : 8.9M€
- Transferts de capitaux importants entre la société mère et les filiales : N/A
- Situation de la sous-traitance : 707k€ soit 8%
- Affectation des bénéfices réalisés : Report en réserves
- Investissements : N/A
- Evolution de la structure et du montant des salaires : + 6.7% pour la masse salariale chargée

1.2. AUTRES INFORMATIONS

L'année 2023 a été marquée :

- Les décalages de planning des projets
- Les difficultés de recrutement
- Le lancement de la démarche Société A Mission

Les objectifs 2024 s'adapteront aux résultats 2023 :

- Développer l'activité commerciale sur Lyon
- Consolider la démarche Société A Mission

Mesures en ce qui concerne l'amélioration et le renouvellement des équipements :

- Investissement en matériel informatique et en logiciels

Mesures envisagées en ce qui concerne l'amélioration, le renouvellement ou la transformation des méthodes de production :

- Réflexion sur l'évolution de nos méthodes de travail
- Réflexion sur l'impact de l'IA dans nos métiers

EMPLOI, QUALIFICATIONS ET FORMATION

2.1. DONNEES CHIFFREES

DONNÉES GÉNÉRALES

Evolution des effectifs retracée mois par mois en équivalent temps plein

	janv-23	févr-23	mars-23	avr-23	mai-23	juin-23	juil-23	août-23	sept-23	oct-23	nov-23	déc-23	Moyenne
Effectifs CDI/CDD	77	78	79	76	76	78	79	78	79	79	79	78	78,0
ETP CDI/CDD	75,4	76,4	77,4	74,4	74,4	76,6	77,6	76,4	77,4	77,4	77,4	76,4	76,4
Effectifs Apprentis	11	11	11	11	11	11	11	11	13	12	12	12	11,4
ETP Apprentis	6,3	6,3	6,3	6,3	6,3	6,3	6,3	6,3	8,3	7,9	7,9	7,9	6,9
Effectifs CDI/CDD/Appre	88	89	90	87	87	89	90	89	92	91	91	90	89,4
ETP CDI/CDD/Appre	81,7	82,7	83,7	80,7	80,7	82,9	83,9	82,7	85,7	85,3	85,3	84,3	83,3
Turnover =	23%	[(nbre de départs + nbre d'arrivées en 2023)/2 / effectif salariés au 1er janvier 2024]											
		<i>Salariés = CDI + CDD + Apprentis</i>											

DONNÉES PAR TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL EN 2023 (sur effectif 101)

- Nombre de salariés sous contrat de travail à durée indéterminée : 107
- Nombre de salariés sous contrat de travail à durée déterminée : 1
- Nombre d'intérimaires : 21 mois d'intérim

Nombre de contrats d'insertion et de formation en alternance ouverts aux jeunes de moins de 26 ans (apprentis et contrats pro du 1/01 au 31/12/2023) : au 31/12/2023, il y a eu 12 apprentis dans les effectifs.

DONNÉES SUR LE TRAVAIL À TEMPS PARTIEL :

Nombre, sexe et qualification des salariés travaillant à temps partiel

83,3 ETP sur l'année, 90 collaborateurs au 31/12/2023 dont 5 temps partiels en CDI au sein d'ALTO Ingénierie.

Emplois occupés :

- 3 Femmes : 1 fonction support, 1 chargée d'étude et 1 technicienne
- 2 Hommes : 1 chargé d'étude et 1 chef de projet

Horaires de travail à temps partiel pratiqués dans l'entreprise

Les collaborateurs travaillent entre 16h et 31h hebdomadaires selon les cas, ou 174 et 196 jours annuels pour les collaborateurs en forfaits.

2.2. DONNEES EXPLICATIVES

ALTO Ingénierie fait appel à des sous-traitants ou intérimaires en cas de missions ponctuelles nécessitant des compétences spécifiques que nous n'avons pas en interne en interne.

2.3. PREVISIONS EN MATIERE D'EMPLOI

Prévisions chiffrées en matière d'emploi pour 2024

ALTO Ingénierie souhaite maintenir son effectif en 2024.

Nous souhaitons aligner notre masse salariale sur notre chiffre d'affaires afin de ne pas prendre de risque, tout en équilibrant les effectifs de nos pôles en fonction des affaires et contrats en cours ou à venir. L'année 2023 a été marquée par un turn-over important que nous cherchons à limiter. L'objectif est de stabiliser l'équipe, beaucoup de nouveaux, cela crée de la dynamique, il faut maintenant capitaliser sur la montée en compétence.

Indication des actions de prévention et de formation que le chef d'entreprise envisage de mettre en œuvre, notamment au bénéfice des salariés âgés, peu qualifiés ou présentant des difficultés sociales particulières

ALTO Ingénierie n'est pas confronté à ces problématiques. La moyenne d'âge de nos collaborateurs est présentée ci-dessous, les collaborateurs de plus de 50 ans ont toute leur place au sein de notre équipe et ne souhaitent pas s'arrêter de travailler.

Par ailleurs, les collaborateurs ont tous un niveau de qualification suffisant pour ne pas être inquiétés. Enfin, les difficultés sociales individuelles sont traitées par les RH de façon individuelles.

2.4. SITUATION COMPAREE DES HOMMES ET DES FEMMES

Analyse des données chiffrées par catégorie professionnelle de la situation respective des femmes et des hommes en matière d'embauche, de formation, de promotion professionnelle, de qualification, de classification, de conditions de travail et de rémunération effective

Notre Index 2023 est de 93/100.

Mesures prises au cours de l'année écoulée en vue d'assurer l'égalité professionnelle

- Maintien de la politique de rééquilibrage salarial dans le cadre des embauches.

Objectifs et actions pour l'année à venir

- Maintien de la Charte Télétravail
- Maintien de notre engagement pour l'égalité de rémunération et d'évolution professionnelle entre les hommes et les femmes au sein de l'entreprise

Explications sur les actions prévues non réalisées : RAS.

2.5. TRAVAILLEURS HANDICAPES

Actions entreprises ou projetées en matière d'embauche, d'adaptation, de réadaptation ou de formation professionnelle

1 collaboratrice en situation de handicap au sein de l'entreprise en 2023.

Elle bénéficie d'un temps partiel et travaille à domicile, un poste lui a été spécialement installé chez elle début 2018 afin de répondre à ses besoins. Dossier suivi et validé par la médecine du travail. Elle ne travaille qu'en demi-journée et ne vient au bureau que toutes les deux semaines afin de garder un lien social et collaboratif avec le reste de l'équipe.

2.6. STAGIAIRES

Nombre et conditions d'accueil.

ALTO Ingénierie a accueilli 1 stagiaire en 2023. Nous proposons des stages de 6 mois minimum, ces stagiaires étaient au sein de notre entreprise dans le cadre de leur stage de fin d'étude.

Elle a été accueillie au sein de notre agence de Marne-la-Vallée dans le pôle Environnement.

Les stagiaires sont encadrés par le responsable du pôle auquel ils sont rattachés, et localement, ils sont managés par les responsables d'agence et par un tuteur qui leur est affecté, qui les accompagne au quotidien dans leurs missions.

Les tuteurs et responsables de pôles se rendent également aux soutenances de nos stagiaires.

Nos stagiaires sont indemnisés à hauteur de 700€ bruts mensuels et bénéficient des mêmes avantages que nos collaborateurs : prime vélo, remboursement intégral des transports en commun, tickets restaurant et hébergement possible au sein de l'appartement aménagé dans nos locaux à Marne-la-Vallée.

2.7. RAPPORT SUR LA SITUATION COMPAREE POUR LES HOMMES ET LES FEMMES EN 2023

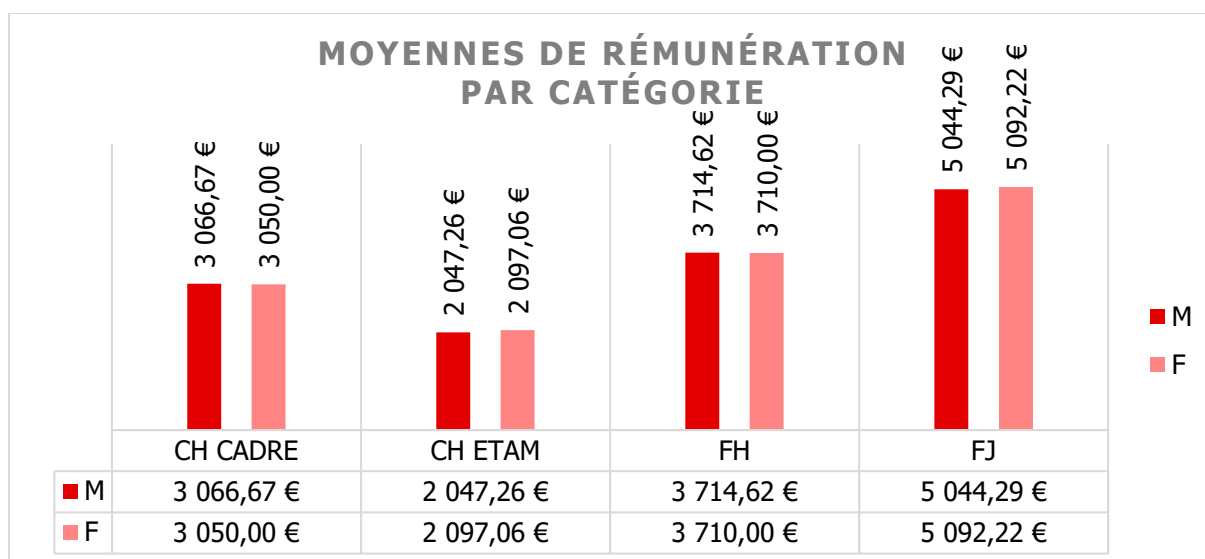
- La proportion H/F
- L'écart de rémunération
- La classification
- Les catégories professionnelles
- La promotion
- L'âge
- L'organisation du temps de travail
- Répartition par métier
- Répartition par pôle
- Ancienneté

Global entreprise sur 2023 tout effectif de l'année :
108 collaborateurs (63% d'hommes et 37% de femmes)

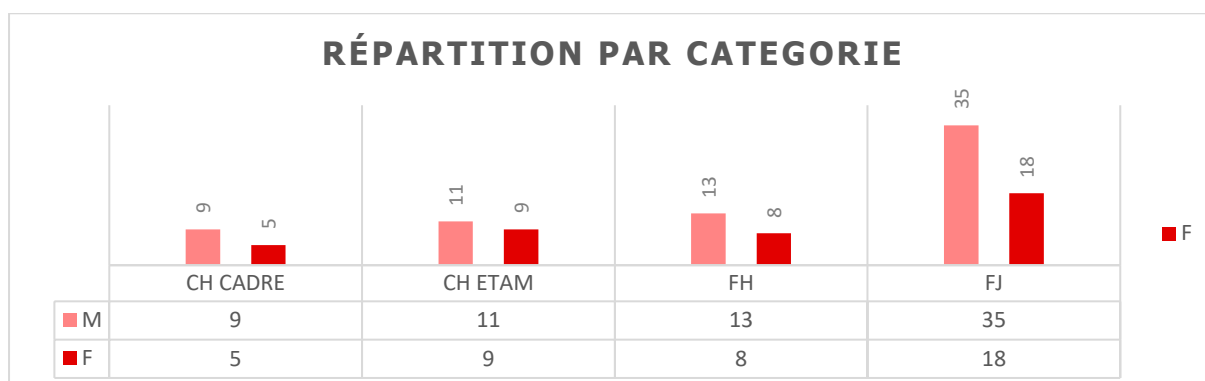
*La proportion H/F au sein d'ALTO Ingénierie : **63% d'hommes et 37% de femmes***

NB sur NOM	SEXE		
CATEGORIE	F	M	Total général
CH CADRE	5	9	14
CH ETAM	9	11	20
FH	8	13	21
FJ	18	35	53
Total général	40	68	108

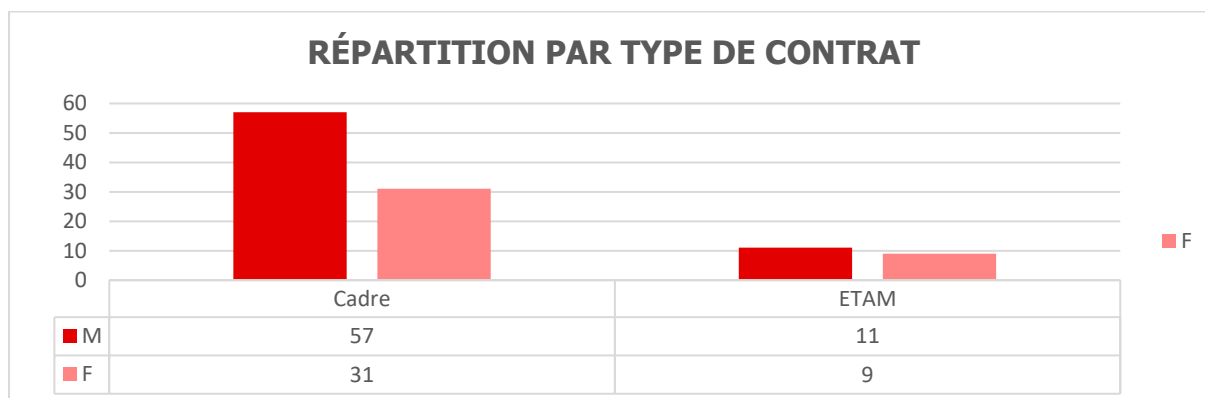
L'écart de rémunération



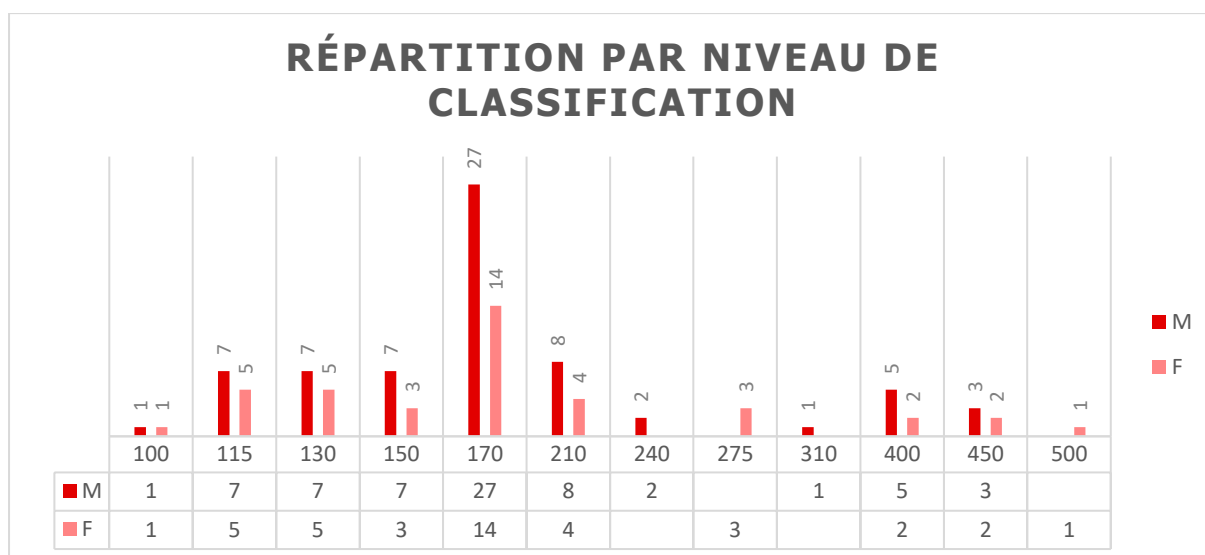
Les catégories professionnelles



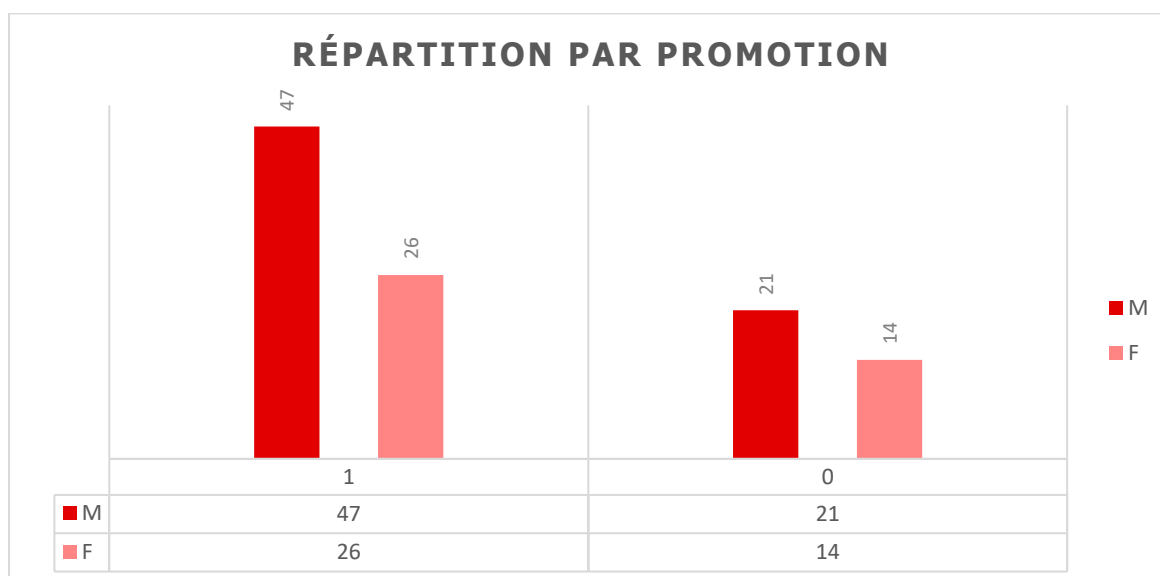
Les types de contrats



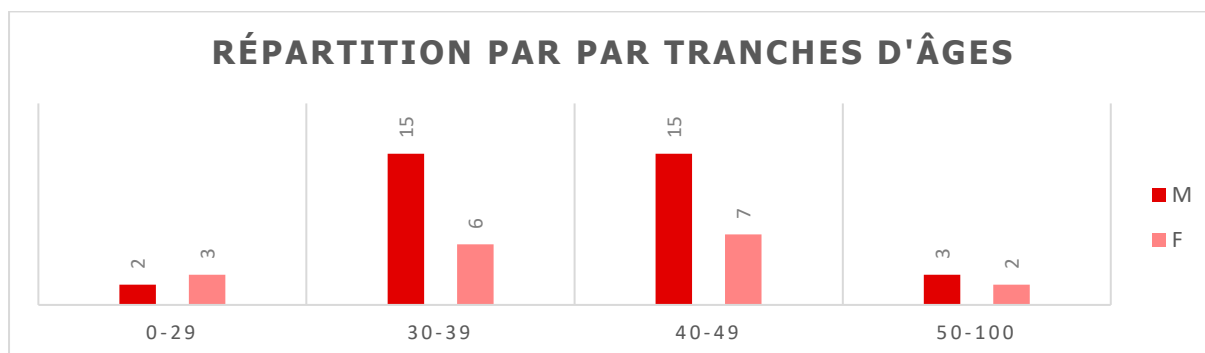
La classification



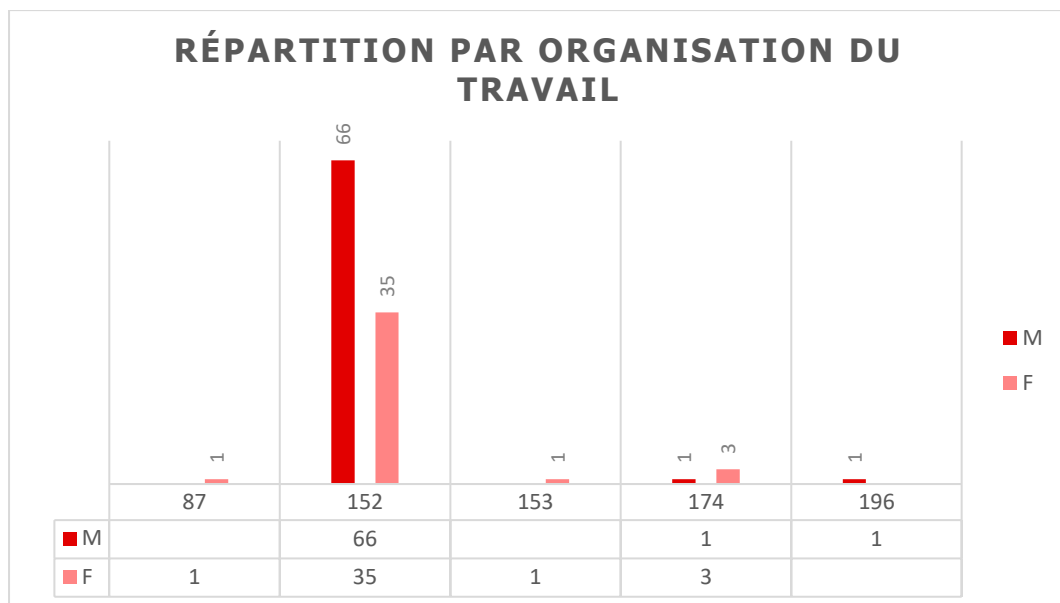
La promotion (0 = pas de promotion / 1 = promotion)



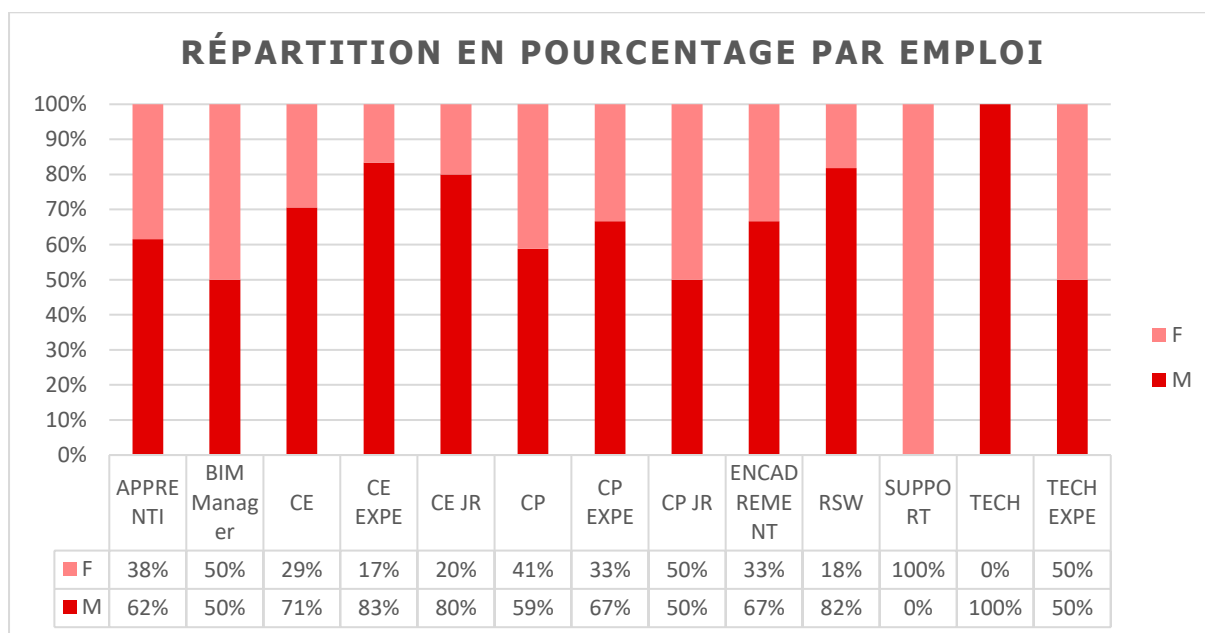
L'âge



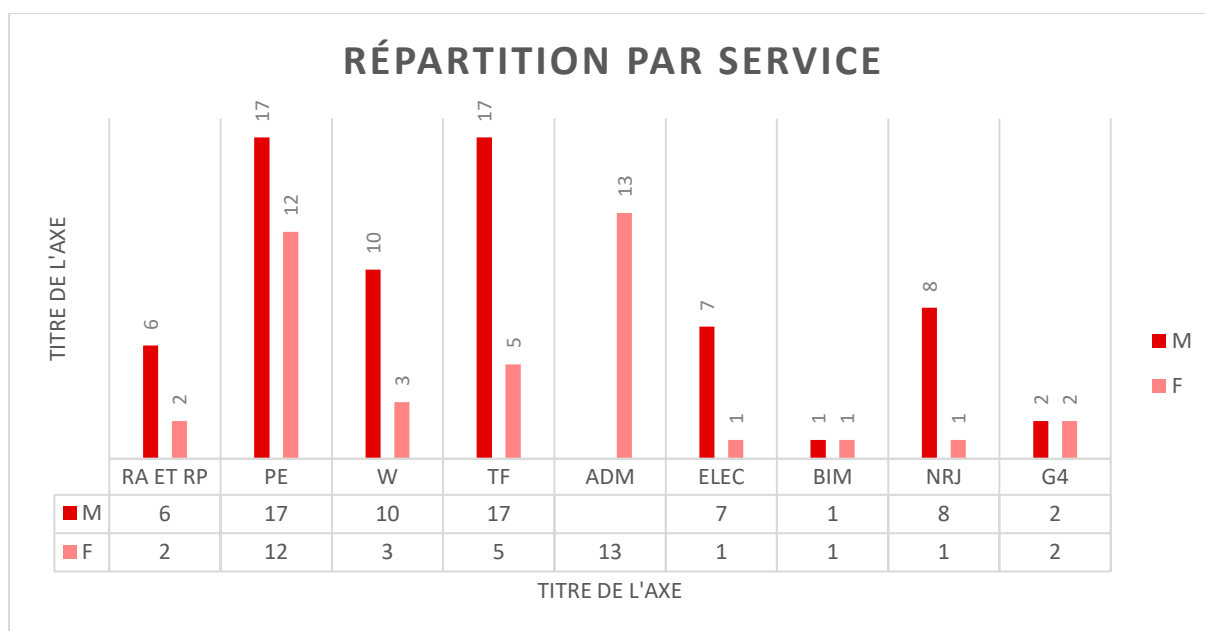
L'organisation du temps de travail



Répartition par métier



Répartition par pôle



Ancienneté

