

ALTO INGÉNIERIE

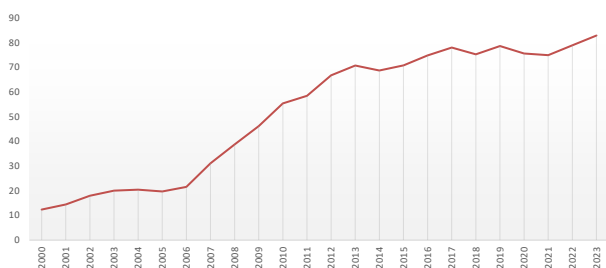
RAPPORT RSE 2024

Responsabilité sociale
des entreprises

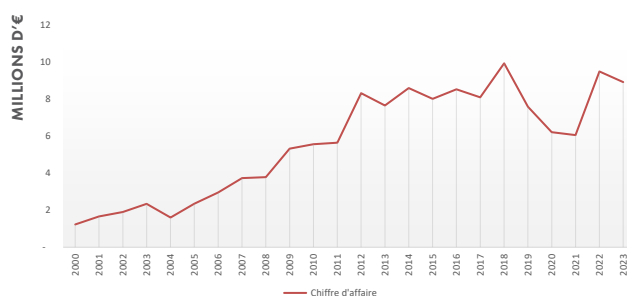


QUELQUES CHIFFRES

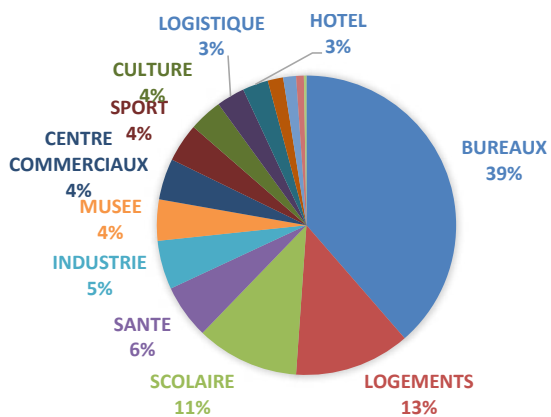
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS



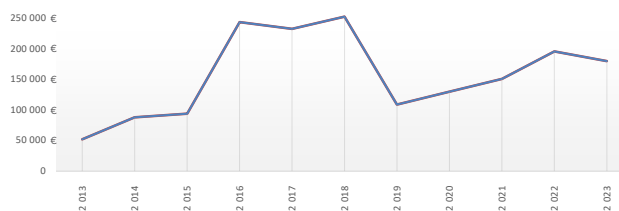
ÉVOLUTION DES RÉSULTATS



360 PROJETS EN COURS



CRÉDIT IMPÔT RECHERCHE



L'ÉDITO



ALTO Ingénierie s'est construit, toute proportion gardée, sur les trois piliers du développement durable : Environnement, Social, Économie. Je me suis efforcé depuis 1991 d'ancrer ces enjeux à notre activité.

L'environnement, notre cœur de métier et notre raison sociale. Avec l'énergie et l'environnement, nous sommes au cœur des préoccupations vitales de notre Société. Nous nous mobilisons au quotidien autour des vrais enjeux de demain et nous donnons les moyens d'y arriver.

Le social, 85 collaborateurs motivés, impliqués et qui débordent de convictions, répartis sur trois agences en France, me rendent fier de notre entreprise à taille humaine. La valeur et le sens de notre travail se reflètent dans notre esprit de famille et notre indépendance, deux traits de caractère qui font partie intégrante de notre identité.

L'économie, la rentabilité et l'indépendance financière sont un savant mélange qui a guidé la construction d'ALTO Ingénierie. La rentabilité est recherchée pour maintenir des évolutions de salaires et un développement de l'entreprise. Notre indépendance financière fait notre force et nous permet d'exprimer librement nos convictions au travers de nos études et de nos conseils.

Les piliers du développement durable sont pour moi, depuis plus de 30 ans, le fer rouge de la direction d'ALTO Ingénierie. Nous sommes fiers de présenter notre rapport de responsabilité sociétale, fruit de nos actions et de nos résultats en matière d'engagement et de respect des principes de développement durable.

Jean-Pierre MOUILLOT
Président d'ALTO Ingénierie

QUI SOMMES-NOUS ?

NOTRE RAISON D'ÊTRE... NOUS DONNE DU SENS

« CONSTRUISONS, ENSEMBLE, L'ENVIRONNEMENT BÂTI DE DEMAIN »

NOS ENJEUX... NOUS GUIDENT

**ÉCOUTONS
ET COLLABORONS**

**FAISONS VIVRE
NOS AGENCES**

**PÉRENNISONS
NOS MÉTIERS**

**INNOVONS
AVEC RÉALISME**

**NOTRE IDENTITÉ...
FAIT NOTRE FORCE**

**Bureau d'étude
indépendant**

Fluides

Environnement

BIM

Taille humaine

NOS ENGAGEMENTS... NOUS STIMULENT



- Être aux côtés de nos clients et partenaires pour des projets innovants et respectueux de l'environnement.
- Contribuer au développement de la ville durable de demain.
- Concevoir des bâtiments
 - À faible empreinte carbone
 - Support d'une écologie urbaine
 - Intelligents et des villes résilientes
 - Où il fait bon vivre et travailler ensemble.

NOTRE ADN... NOUS DÉFINIT

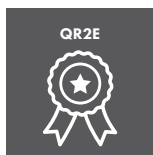
Dans nos statuts depuis 1991, la société a pour objet toute activité d'études en France et à l'étranger :

- Portant sur le développement durable, la qualité environnementale, l'énergie, les équipements techniques du bâtiment.
- En tant que Maître d'œuvre, Assistant à la maîtrise d'ouvrage, conseil, audit, assistance et expertise auprès des maîtres d'ouvrage publics ou privés.
- Dans les domaines du bâtiment et des territoires.

« Le secteur du bâtiment représente 44 % de l'énergie consommée en France, loin devant le secteur des transports (31,3 %). Chaque année, le secteur du bâtiment émet plus de 123 millions de tonnes de CO₂, ce qui en fait l'un des domaines clés dans la lutte contre le réchauffement climatique et la transition énergétique. Pour rendre le bâtiment plus économe en énergie, il faut rénover massivement l'existant et développer des normes plus strictes en termes de consommation d'énergie pour les bâtiments neufs. C'est l'objet de la politique de l'énergie dans les bâtiments. »

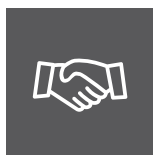
Source : Ministère de la transition écologique – 11 mai 2021

NOS VALEURS... NOUS UNISSENT



Qualité

De nos études
De nos méthodes
De nos échanges



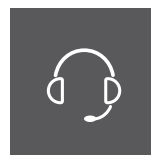
Engagement

À l'égard de l'entreprise : en tant que salarié dans la réalisation de nos études et les nouveaux projets qui traduisent nos convictions
À l'égard de la créativité et de l'innovation



Respect

Des collaborateurs
De l'environnement et de notre environnement
Des clients et partenaires



Écoute

Des collaborateurs
Des nouveaux sujets environnementaux
Des nouvelles normes techniques, des évolutions dans le domaine de nos interventions
De nos clients

COMMENT FONCTIONNONS-NOUS ?

NOTRE GOUVERNANCE

DIRECTION

PÔLES



Pôle performance
environnementale



Pôle
Électricité CFO/CFA



Pôle
Thermique et Fluides



Pôle
Simulation



Pôle
BIM Synthèse



Pôle
Suivi de travaux

ACTIVITÉS



Écologie



Éclairage



Commissionnement



Économie circulaire



Réemploi



CSSI



Garantie de performance
énergétique



Mesure de la qualité de l'air



Décret
Tertiaire



RE2020



Smart Building



Bas carbone

NOS QUALIFICATIONS

DES QUALIFICATIONS INDIVIDUELLES ET D'ENTREPRISE POUR VALORISER NOS SAVOIR-FAIRE

■ GÉNIE CLIMATIQUE

- 1312 : Étude d'installations courantes de chauffage et de VMC
- 1313 : Étude d'installations complexes de chauffage et de ventilation
- 1322 : Ingénierie en génie climatique courant
- 1323 : Ingénierie en génie climatique complexe

■ COMMISSIONNEMENT

- 1910 : Accompagnement au commissionnement des installations techniques du bâtiment

■ SÛRETÉ

- 1415 : Études de systèmes de sûreté

■ PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE

- 1331 : Étude thermique réglementaire « maison individuelle »
- 1332 : Étude thermique réglementaire « bâtiment collectif d'habitation et/ou tertiaire »
- 1333 : Étude ACV bâtiments neufs (référentiel E+C -)
- 1905 : Audit énergétique des bâtiments

■ POLLUTION, QUALITÉ DE L'ENVIRONNEMENT

- 0908 : Diagnostic qualité de l'air intérieur

■ INSTALLATIONS INTÉRIEURES DE TRANSPORT

- 1501 : Étude d'installations de transport de personnes

■ FLUIDES

- 1309 : Étude d'installations sanitaires et d'assainissement courants
- 1320 : Ingénierie de fluides courants
- 1321 : Ingénierie de fluides complexes

■ INCENDIE

- 0321 : Coordination des Systèmes de Sécurité Incendie de catégorie A
- 0322 : Coordination des Systèmes de Sécurité Incendie de catégories B, C, D et E
- 1305 : Étude de systèmes et réseaux d'extinction incendie courants
- 1306 : Étude de systèmes et réseaux d'extinction incendie complexes
- 1413 : Étude de systèmes courants de sécurité incendie
- 1414 : Étude de systèmes complexes de sécurité incendie

■ COURANTS FAIBLES

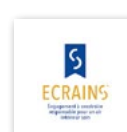
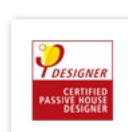
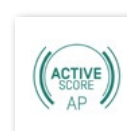
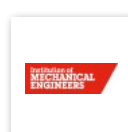
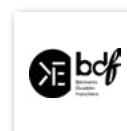
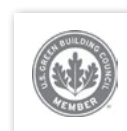
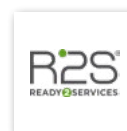
- 1411 : Études de systèmes courants de gestion technique
- 1412 : Études de systèmes complexes de gestion technique
- 1416 : Étude de systèmes et réseaux courants d'informatique et de communication
- 1421 : Ingénierie en courants faibles courants
- 1422 : Ingénierie en courants faibles complexes

■ COURANTS FORTS

- 1405 : Études d'installations électriques courantes
- 1406 : Études d'installations électriques complexes
- 1419 : Ingénierie en électricité courante
- 1420 : Ingénierie en électricité complexe

OPOiBi
L'INGÉNIEURIE QUALIFIÉE

CBCP



QUE FAISONS-NOUS ?

ALTO INGÉNIERIE, BUREAU D'ÉTUDES ENGAGÉ DEPUIS 30 ANS

ALTO Ingénierie, c'est avant tout une équipe d'experts à taille humaine, d'ingénieurs et de techniciens, qui s'engage aux côtés de ses clients pour plus de performance environnementale et thermique dans les bâtiments et les territoires, de la programmation à l'exploitation.

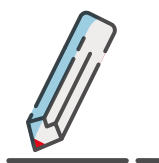
Ingénierie Fluides et Environnement pour les bâtiments et les territoires engagée depuis sa création dans la qualité environnementale du bâtiment, ALTO Ingénierie intègre cette dimension à toutes ses missions, en impliquant l'ensemble de ses compétences.

- Une approche élargie de l'ingénierie au regard du développement durable
- Une aide à la décision pour favoriser des projets à haute performance environnementale
- Un recours aux outils de simulation numérique

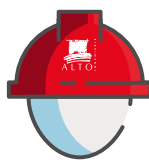
De notre activité initiale de Maîtrise d'œuvre, nous avons élargi nos interventions à l'Assistance à maîtrise d'ouvrage, et nous intervenons désormais de la programmation à l'exploitation.



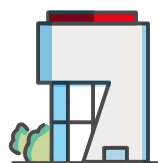
Programmation



Conception



Suivi de réalisation

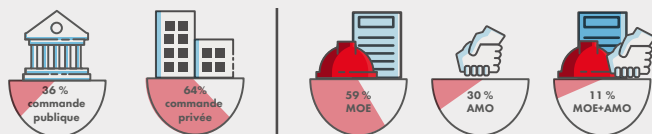


Exploitation



Déconstruction
réhabilitation

NOS MARCHÉS



Répartition en €

UNE INGÉNIERIE

- Fluides
- Environnement
- Énergie



Conception de bâtiments permettant de diminuer l'impact environnemental de nos clients.



ALTO Ingénierie est passé d'une Ingénierie des Équipements Techniques du Bâtiment à une Ingénierie Fluides et Environnement pour les bâtiments et les territoires. L'approche transversale de la démarche environnementale nous conduit au quotidien à développer le volet sociétal aux côtés de nos clients, publics et privés.

Cette orientation prise il y a plus de 20 ans et la combinaison de nos compétences en MOE et AMO ont fait de nous des précurseurs.

NOS COMPÉTENCES EN CONSTANTE ÉVOLUTION



SIMULATION NUMÉRIQUE

Une vision claire et synthétique du comportement du projet. Simulation thermique dynamique, éclairage naturel statique et dynamique, aéraulique interne et externe, études d'ensoleillement.



THERMIQUE & FLUIDES

Le confort, la sécurité et la performance énergétique. Optimisation du bâti, choix des systèmes, respect des contraintes architecturales et acoustiques, conformité réglementaires, consommation d'énergie.



PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE

Conception de bâtiments performants et confortables pour les utilisateurs.

Apporter une valeur ajoutée dans les domaines de l'énergie, de l'eau, du confort et de la santé.



ÉLECTRICITÉ & COURANTS FAIBLES

Un enjeu majeur de la performance des bâtiments. L'électricité est au cœur des problématiques énergétiques. Production et usages : en minimiser l'impact environnemental.



SUIVI DE TRAVAUX

Une assistance technique à toutes les phases du projet : Documents d'exécution, conformité aux prescriptions, planning, avis techniques, appuis en cas de litige.



BIM ET SYNTHÈSE

La construction partagée et fiabilisée à l'ère du numérique : Développement de notre propre méthodologie de travail BIM et de nos propres outils en BIM Management, AMO BIM, synthèse et production technique.

MAÎTRISE D'ŒUVRE

(Fluides & Environnement)

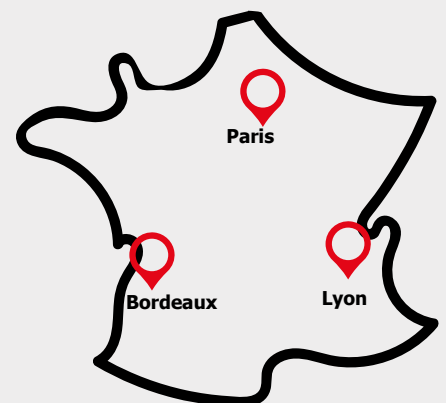
- Concevoir des ouvrages performants
- Minimiser l'impact environnemental
- Assurer le confort des occupants
- Maîtriser les équipements techniques

ASSISTANCE À MAÎTRISE

D'OUVRAGE (Environnement & Énergie)

- Piloter une démarche performancielle et concertée
- Proposer des outils d'aide à la décision
- Sensibiliser et former les partenaires
- Valoriser les opérations

Une approche territoriale
au plus près de nos clients.



NOS AMBITIONS RSE

PLUS QUE DES AMBITIONS...

DES CONVICTIONS

- OBJECTIF 1** Diminuer l'impact environnemental de nos clients et de notre site p.12
- OBJECTIF 2** Être solidaire et socialement responsable p.19
- OBJECTIF 3** Favoriser le bien-être au travail de notre équipe p.24



ALTO Ingénierie contribue à 12 des 17 objectifs de développement durable du Pacte des Nations Unies.



« Nos ambitions et notre politique RSE s'inscrivent naturellement dans le cadre du Pacte des Nations Unies et nous œuvrons au quotidien pour mettre en application les objectifs de développement durable sur lesquels notre société peut agir. »

Laetitia Mouillot – Directrice générale

« Le Pacte mondial des Nations Unies, lancé lors du Forum économique mondial de 1999, est l'initiative la plus importante au monde en matière de développement durable des entreprises. Le Pacte mondial demande aux entreprises d'aligner leurs stratégies et leurs opérations sur les dix principes universels liés aux droits de l'homme, au travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption ainsi que de prendre des mesures pour faire progresser les objectifs sociétaux et la mise en œuvre des ODD. »

Source : www.un.org/fr/chronique/le-pacte-mondial-des-nations-unies-proposer-des-solutions-aux-defis-mondiaux

La politique de développement de la France s'inscrit dans le cadre international de l'Agenda 2030 de développement durable adopté le 25 septembre 2015 par les Nations unies. Cet Agenda fixe 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) liant lutte contre la pauvreté et développement durable dans une triple dimension : économique, sociale et environnementale.

Source : www.onu.delegfrance.org/L-Agenda-2030-de-developpement-durable



des **10 PRINCIPES** du Global Compact
aux **17 OBJECTIFS** de Développement Durable des Nations Unies



DROITS DE L'HOMME

1 à 8, 10, 11, 16, 17

- 1 Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.
- 2 Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.



NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

1, 3, 5, 8, 9, 10, 16, 17

- 3 Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.
- 4 Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
- 5 Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
- 6 Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.



ENVIRONNEMENT

2, 6, 7, 9, 11 à 15, 17

- 7 Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.
- 8 Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
- 9 Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

3, 10, 16, 17

- 10 Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



<https://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/>

* objectifs de développement durable

OBJECTIF 1

DIMINUER L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL DE NOS CLIENTS ET DE NOTRE SOCIÉTÉ

- FAVORISER UNE CONSOMMATION RESPECTUEUSE.....P.13
- CONCEVOIR ENSEMBLE L'ENVIRONNEMENT BÂTI DE DEMAIN.....P.14
- ÊTRE ACTEURS DE LA TRANSFORMATION DES MENTALITÉS..... P.17



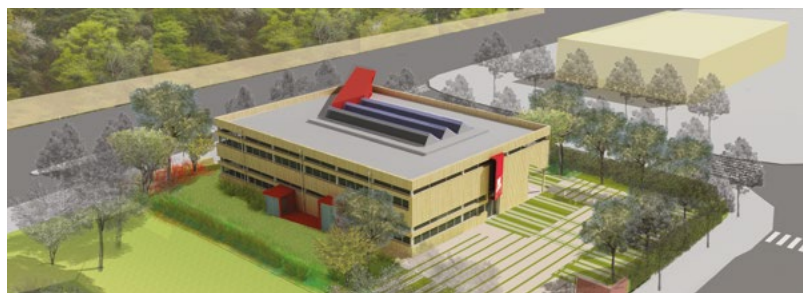
■ FAVORISER UNE CONSOMMATION RESPECTUEUSE

ALTO'Sphère

NOTRE SIÈGE SOCIAL

Avec la construction d'ALTO'Sphère, notre siège social, dans une ZAC à Marne-la-Vallée, nous avons opté pour la preuve par l'exemple. En 2009, nous avons conçu et fait construire un bâtiment

- 100 % bois 1^{er} bâtiment tertiaire en Île-de-France dans cette catégorie
- Une construction bois performante
- Un bâtiment peu consommateur d'énergie



Cette construction a répondu à

- **3** contraintes
 - Délai de construction
 - Économique : un bâtiment très performant au prix du marché « normal »
 - Performance énergétique : objectif Passivhaus
- **2** ambitions
 - Réalisation d'un projet illustrant notre activité « *Nous construisons ce que nous concevons* »
 - Espaces de travail confortables

Objectifs PassivHaus

Notre stratégie basse consommation

- Réduction des besoins énergétiques par optimisation de l'enveloppe et conception bioclimatique
- Utilisation d'équipements techniques performants
- Utilisation d'énergies renouvelables



■ CONCEVOIR ENSEMBLE L'ENVIRONNEMENT BÂTI DE DEMAIN

DES ACTIONS COHÉRENTES AVEC NOS ENGAGEMENTS

ALTO'Sphère n'est qu'un élément d'un projet global de prise en considération de la responsabilité sociale, économique et environnementale de l'entreprise, dans un objectif de développement durable.

DES ACTIONS PRATIQUES

- Bilan carbone de la société
- Récupération d'énergie sur la salle informatique
- Amélioration de l'inertie thermique par la mise en œuvre de matériaux à changement de phase



NOTRE POTAGER

AU-DELÀ DE NOTRE BÂTIMENT, NOUS DISPOSONS

- De deux ruches et de leurs habitantes
- De deux nichoirs pour la migration des oiseaux
- D'un compost
- De plantes vertes dans tout le bâtiment
- D'une cuisine équipée pour faciliter les déjeuners maison
- D'une cuve de récupération des eaux grises

La R&D centrée sur l'énergie,
le Carbone et le BIM au sein d'ALTO
Ingénierie s'adapte et évolue
constamment.

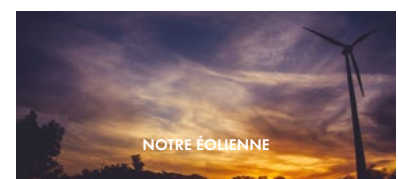
Les travaux de chacun font la richesse
des débats et des études.



NOS NICHOURS



NOS RUCHES



NOTRE ÉOLIENNE

MODÉLISER AU SERVICE DE LA RE2020

La Direction de l'Habitat, de l'Urbanisme et des Paysages (DHUP), au sein du Ministère de la Transition Écologique et Solidaire, élabore, anime et évalue les politiques de l'urbanisme, de la construction, du logement, des paysages, de la biodiversité, de l'eau et des substances minérales non énergétiques.

ALTO Ingénierie collabore avec la DHUP depuis mars 2022 dans le cadre de la RE2020 et a été intégré au groupe de travail modélisateur sur des bâtiments commerce, santé, industrie et hôtel. Un panel de bâtiments a été proposé à l'étude, l'objectif étant de définir les seuils réglementaires pour ces usages :

- Calculer les ACV de ces bâtiments avec des consignes identiques données par la DHUP afin que tous les intervenants aient la même base d'analyse.
- Modéliser sur les mêmes bases et hypothèses pour les 11 lots au total.
- Analyser environ une soixantaine de variantes Carbone et Energie.
- À la fin des études, un Décret annoncera les nouveaux seuils.



Amédée



C'est un sujet innovant, de recherche, et pour lequel nous avons un rôle de contributeur à jouer. Les échanges sont riches en réflexion avec les autres BE sur le sujet ACV. Il s'agit de trouver la meilleure façon de modéliser en concertation avec les acteurs de la construction. Cela va plus loin que la répétitivité des calculs ACV, on réalise un travail de réflexion afin de faire avancer le sujet et contribuer à un bâti de demain plus adapté aux changements climatiques. Par ailleurs, les échanges avec les spécialistes des sujets Carbone/ ACV sont passionnants. ”



« ALTO Ingénierie a toujours été très engagé dans les problématiques environnementales. Notre rôle en tant que bureau d'études techniques est donc de proposer des solutions techniques fonctionnelles répondant aux besoins des utilisateurs et intégrant ces réflexions. »

Pierre DAMOLIS – Chef de projet CVC

ANTICIPER LES SUJETS CARBONE ET CONSTRUCTION

Le hub est une plateforme collaborative portée par l'Institut Français pour la Performance du Bâtiment (IFPEB) en partenariat avec Carbone 4, à destination des donneurs d'ordres du secteur de la construction (entreprises générales, architectes, bureaux d'études, bureau de contrôle, économistes,...).



Pour mener à bien sa mission, le hub dispose actuellement de plusieurs outils d'aide à la prescription.



Mathis

“ Le sujet Rénovation Bas Carbone est intellectuellement très stimulant. Nous avons choisi le projet Tolbiac, pour lequel nous sommes partis des études déjà réalisées. Il y a beaucoup de travail sur les outils, nous comparons les résultats avant/après travaux, puis calculons les impacts Carbone afin de déterminer si la rénovation est pertinente. On profite des retours d'expérience, des synthèses et conclusions des autres équipes et proposons nos propres conclusions en faisant des extrapolations de calculs afin d'apporter de la matière aux diagrammes de décision. Cela nous permet d'avoir le recul nécessaire grâce à une vision beaucoup plus globale car l'IFPEB a un certain talent pour vulgariser des sujets complexes et présenter des conclusions de manière simple afin d'orienter les maîtrises d'ouvrage dans leurs décisions. Chaque fin de scénario est présentée au groupe, puis nous faisons un webinar public qui est diffusé sur les réseaux. Le sujet Rénovation Bas Carbone s'achève, un nouvel appel à projet est lancé sur le thème « Confort d'été ». ALTO Ingénierie a deux nouveaux projets à présenter dans ce cadre, donc l'aventure continue. ”

Dans le cadre du hub des prescripteurs bas carbone nous avons été missionné pour participer au groupe de travail concernant l'équation coût carbone des lots techniques. Mathis A. participe à cette étude qui porte sur les points suivants :

- Quels types d'actions mettre en œuvre en priorité pour optimiser l'impact carbone d'une construction neuve à moindre coût ?
- Quelle efficacité des différents leviers bas carbone et quelle nouvelle équation €/kgCO₂ évité ?
- Quel poids carbone minimum atteignable pour un bâtiment lorsque l'on réunit l'ensemble des leviers d'actions possibles ? Il s'agit de partager les meilleures pratiques et doter les membres de l'ensemble des outils opérationnels nécessaires à la conception et à la prescription du bas carbone. Le hub compte une quarantaine de maîtres d'ouvrages et entreprises générales, et une cinquantaine de maîtres d'œuvre en fait aussi partie : cabinets d'architecture et bureaux d'études pluridisciplinaires. Afin d'anticiper la réglementation sur les sujets Carbone et Construction, il s'agit de s'attacher à accélérer l'atteinte de la neutralité carbone dans l'Immobilier et la construction en mettant tous les intervenants autour de la table pour réfléchir ensemble.

■ ÊTRE ACTEURS DE LA TRANSFORMATION DES MENTALITÉS

NOTRE DÉMARCHE S.A.M « SOCIÉTÉ À MISSION »



« CONCEVONS ENSEMBLE L'ENVIRONNEMENT BATI DE DEMAIN »

La raison d'être d'ALTO Ingénierie ? Être un acteur incontournable, responsable, engagé et engageant, dans la conception de projets vertueux de construction et de réhabilitation.

Lancés dans un processus de **SOCIÉTÉ À MISSION** (S.A.M), nous avons à cœur d'intégrer des objectifs sociaux et environnementaux dans notre activité. Notre mission consiste à préserver, pour les générations présentes et futures, les éléments indispensables à la vie que sont **L'EAU, L'AIR, le SOL, la LUMIÈRE** et la **TEMPÉRATURE**. Nous agissons sur ces thématiques depuis la création d'ALTO Ingénierie. Notre responsabilité est d'agir plus et plus vite... Cette raison d'être se décline en **6 ENGAGEMENTS** d'ici 2050.



DANS NOS PROJETS

- Concevoir et prioriser des projets de réhabilitation et à valeur sociale pour un impact positif sur la société.
- Être acteur de la transformation des mentalités : accompagner, sensibiliser et former nos clients et partenaires sur les enjeux environnementaux et les solutions concrètes.



L'APPROCHE OPÉRATIONNELLE

- Apporter une expertise technique et transversale, afin de répondre de manière globale aux enjeux environnementaux actuels et futurs.
- Placer la recherche appliquée au cœur de nos métiers pour façonner en permanence notre méthodologie de travail et les métiers de l'ingénierie future.



EN ENTREPRISE

- Encourager le développement des talents et compétences en favorisant les convictions et les débats d'idées.
- Donner du sens à notre quotidien et s'appliquer à nous-même ce en quoi nous croyons.

NOTRE ENGAGEMENT AVEC LE COQ VERT

LAËTITIA MOUILLOT ET PIERRE RAYNAUD ALTO INGÉNIERIE, ÎLE-DE-FRANCE



<https://www.bpifrance.fr/communaute-du-coq-vert>

Laëtitia Mouillot et Pierre Raynaud sont respectivement directrice générale associée et directeur général du bureau d'études indépendant ALTO Ingénierie, spécialisé dans les domaines de l'ingénierie fluide, énergie et environnement. Cette entreprise, regroupant aujourd'hui 90 collaborateurs, accompagne depuis 1991 tous les acteurs du bâtiment pour concevoir un cadre de vie bâti avec le meilleur impact environnemental, en neuf comme en réhabilitation.

COMMENT ET POURQUOI AVOIR INTÉGRÉ LA COMMUNAUTÉ DU COQ VERT ?

Nous avons été conviés à une conférence organisée par Bpifrance et le CIC, au cours de laquelle le témoignage de patrons a immédiatement fait écho à notre vision : « Construisons, ensemble, l'environnement bâti de demain ». ALTO Ingénierie milite depuis sa création pour la conception de bâtiments écoresponsables, vertueux et raisonnés.

QUELS SONT LES GRANDS DÉFIS POUR ACCÉLÉRER VOTRE TEE ?

Le secteur du bâtiment représente 43 % des consommations énergétiques annuelles et

génère 23 % des émissions de gaz à effet de serre en France. Un de nos principaux défis consiste à être acteurs de la transformation des mentalités en accompagnant, sensibilisant et formant nos clients et partenaires sur les enjeux environnementaux et les solutions concrètes à mettre en place.

COMMENT ALLIEZ-VOUS PERFORMANCE ET ENJEUX ÉCOLOGIQUES ?

Pour partir d'un exemple concret : sur chacune de nos missions, nous proposons une stratégie en énergie et en carbone ; nous promovons la protection et le développement de la biodiversité, et nous concilions innovation et sobriété dans les solutions techniques apportées.

UTILISEZ-VOUS LA TECHNOLOGIE POUR LIMITER VOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL ?

Nous l'utilisons pour maîtriser les consommations de nos bâtiments : production locale d'énergie, suivi des consommations et pilotage des installations grâce à la GTB (gestion technique du bâtiment).

VOTRE ENGAGEMENT EN UN MOT ?

Persévérance.

“ ÊTRE ACTEURS DE LA TRANSFORMATION DES MENTALITÉS ”

OBJECTIF 2

ÊTRE SOLIDAIRE ET SOCIALEMENT RESPONSABLE

- AVEC NOS COLLABORATEURSP.20
- AVEC NOS PARTENAIRES.....P.22
- AVEC L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE.....P.23



AVEC NOS COLLABORATEURS

SOUTENIR UNE POLITIQUE DE MOBILITÉ DURABLE

Chez ALTO Ingénierie, nous sommes convaincus que la mobilité durable est un enjeu crucial pour l'avenir de nos collaborateurs et de la planète. Adopter des solutions de mobilité durable, ce n'est pas seulement réduire notre empreinte écologique, c'est aussi offrir à nos équipes des alternatives pratiques et bénéfiques pour leur bien-être. Voici les actions concrètes que nous mettons en place :

- Encourager le télétravail pour limiter les déplacements inutiles, permettant à chacun de mieux concilier vie professionnelle et personnelle.
- Prime de mobilité et prise en charge à 100% des abonnements transports pour faciliter l'accès aux transports publics et réduire l'utilisation de la voiture individuelle.
- Mise en place de racks à vélos sécurisés et un prime vélo, pour encourager nos collaborateurs à adopter des modes de transport plus écologiques.

Certains de nos collaborateurs ont même mis en place des solutions de covoiturage et de mobilité partagée pour se rendre au travail de manière plus responsable. Ces initiatives font partie de notre engagement à long terme en faveur de l'environnement, tout en offrant des solutions concrètes qui améliorent la qualité de vie au travail. Chez ALTO Ingénierie, nous croyons que chaque petit geste compte et qu'en agissant ensemble, nous pouvons avoir un impact positif sur l'avenir.

OFFRIR DES AVANTAGES



Absences autorisées

Mise en place d'absences autorisées rémunérées pour : donner des cours dans les Écoles d'ingénieurs et université, Journées de Projet Solidaire.



Congés

Nous accordons des congés sans soldes, des années sabbatiques, des congés formations...
Mise à disposition des congés de l'année au 1er janvier pour plus de souplesse pour nos collaborateurs



Les ruches et le potager

permettent à nos collaborateurs des moments de partage, de convivialité.



Politique de mobilité durable



Égalité Hommes - Femmes

Signature d'une Charte Égalité Hommes - Femmes



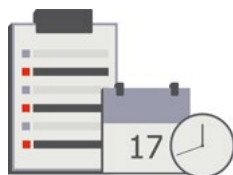
Retraite complémentaire

cadres Article 83, permettant de sécuriser leur retraite.



Activités sportives et/ou culturelles

Proposées dans chaque agence.



Temps partiel

8 % de nos effectifs à temps partiel.



Télétravail

Signature d'une Charte télétravail.



PEE et Accord Intéressement



Évènement

Tout évènement est prétexte à se retrouver.

Des études au terrain

Il s'agit de mettre au service d'associations nos compétences « intellectuelles » et « manuelles ». Ces projets sont portés par la direction et réalisés par les collaborateurs volontaires.

- Donner accès à l'Énergie
- Construire Durablement pour les Enfants
- Rendre les populations bénéficiaires autonomes
- Se surpasser pour une cause noble

2012 PROJET ÉOLIENNE

Auto-construction de notre éolienne de 18 m avec Ti'Eole sur notre site de Marne-la-Vallée



2013 PROJET NICARAGUA

Au-delà des plans, des études et des esquisses, l'équipe affirme son véritable engagement solidaire et durable : 15 jours au Nicaragua aux côtés des bénévoles de blueEnergy pour s'impliquer auprès des populations locales et leur apporter des solutions d'accès à l'électricité.



2015 PROJET MONT-BLANC

Une de nos collaboratrices porte les couleurs de l'entreprise au sommet de l'Europe au profit d'une association d'enfants malades.

MISSION MAROC

4 jours aux côtés de l'ADEME marocaine (Aderre) et d'A&D Architecture pour construire des maisons en gabion à Marrakech après avoir participé aux études de faisabilité.



2021 MISSION MAROC

Avec l'association GERES, nous participons à un projet CEMAATERR II, un projet d'amélioration de salles de classes dans la région de Midlet (Haut Atlas marocain). Nos expertises en simulation permettent d'éviter les erreurs de conception dans une zone sismique et au climat montagneux.

2023 BRETAGNE - ECOCENTRE TREGOR

Dans le cadre de notre engagement S.A.M (Société A Mission), notre équipe de bénévoles ALTO Ingénierie prête main forte à l'ECOCENTRE TREGOR SPERED ALL !

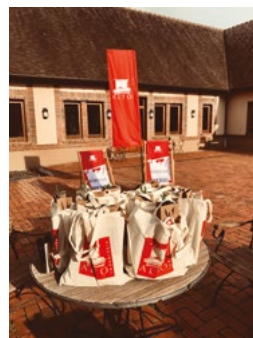


Nous sommes fiers que nos collaborateurs s'impliquent dans de tels projets et mettent leurs convictions personnelles au service de leurs vies professionnelles, et inversement.

■ AVEC NOS PARTENAIRES

NOTRE POLITIQUE D'ACHATS RAISONNABLE ET RAISONNÉE

- Nous achetons nos fournitures de bureaux et nos produits d'entretien auprès de l'Artisanerie et l'Atelier du Verdier, entreprises (ESAT et entreprise adaptée) gérées par l'APEI, association de parents d'enfants inadaptés, et auprès de l'IDTA entreprise adaptée.



- 100 pieds d'oliviers offerts pour un anniversaire entreprise.
- 200 sachets de graines de fleurs à planter offerts lors de nos vœux.
- 300 pots de miel de notre production offerts à nos partenaires.
- Économie circulaire, réemploi et solutions bas carbone sont le socle de nos propositions et de nos convictions.

■ AVEC L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

PARTENAIRES DEPUIS PLUS D'UNE DÉCENNIE, NOUS DONNONS À DES ASSOCIATIONS DONT LES VALEURS RAISONNENT POUR ALTO INGÉNIERIE

Colibri

Le mouvement Colibris accompagne des citoyennes et citoyens qui agissent ensemble pour créer un mode de vie plus écologique et solidaire dans leurs quartiers, leurs villes, leurs régions. La transformation de nos sociétés passe par l'action collective locale.



Blue Energy

BlueEnergy est une ONG internationale, apolitique et non confessionnelle dont la mission est d'améliorer les conditions de vie de populations isolées en développant énergies renouvelables et services de base associés dans une approche globale. Ses actions s'inscrivent dans une perspective transversale d'adaptation au changement climatique et de renforcement des capacités des structures locales. BlueEnergy France agit depuis 2004 sur la côte caraïbe du Nicaragua, en soutien à blueEnergy Nicaragua et en collaboration avec blueEnergy USA, et depuis 2014 en Éthiopie, aux côtés de l'ONG locale MCMDO (Mothers and Children Development Organisation).



Le recyclage

Nous faisons appel à des associations pour prendre en charge le recyclage de nos déchets informatiques, mais aussi de nos anciens vélos et anciens meubles.



La compagnie Vilcanota

«Depuis plus de vingt ans, la compagnie Vilcanota dit tout bas ce que d'autres pensent tout haut...»

Elle le fait à sa manière avec des humains d'une singulière banalité qui dansent, parlent, courent ... mais n'ont de cesse que d'exprimer leur joyeuse condition humaine...sans jamais oublier qu'ils sont avant tout des poètes de l'absurde !»

Bruno PRADET



OBJECTIF 3

FAVORISER LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL DE NOTRE ÉQUIPE

- VALORISER LA DIVERSITÉ.....P.25
- ACCUEILLIR ET FIDÉLISE.....P.25
- ACCOMPAGNER.....P.26

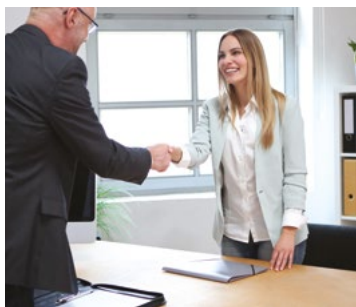


■ VALORISER LA DIVERSITÉ

Nos collaborateurs sont la valeur ajoutée de notre entreprise. Nos équipes sont constituées d'ingénieurs, de techniciens, d'architectes et de fonctions support. Leurs compétences multiples et variées créent notre richesse et nous les invitons également à développer des compétences transverses à nos pôles d'activités afin de favoriser la transversalité. Nous pensons que la diversité culturelle est source d'enrichissement et d'ouverture d'esprit. Les qualifications individuelles de nos collègues sont nombreuses afin de répondre aux missions et aspirations personnelles. Ces compétences spécifiques nous permettent également d'aller chercher de nouvelles missions. En 2023, ce sont 340 actions de formation qui ont été lancées, soit 263 jours dédiés.



■ ACCUEILLIR ET FIDÉLISER



Chaque nouveau collaborateur suit un parcours d'intégration, accompagné par un parrain volontaire pour servir de guide au nouvel arrivant dans les premières semaines au sein de notre équipe. L'investissement réalisé pour recruter un nouveau est accompagné d'un objectif de fidélisation. Quatre de nos collaborateurs sont parmi nous depuis plus de 20 ans, et 19 depuis plus de 10 ans. 2 de nos directeurs généraux sont présents depuis plus de 18 ans. L'ancienneté moyenne est de 6 ans. La moyenne d'âge chez ALTO Ingénierie est de 36 ans. Il est tout aussi important pour nous de fidéliser les plus anciens collaborateurs que les nouveaux collaborateurs. Le regard neuf des nouveaux vient côtoyer celui des plus anciens, c'est ce qui crée la richesse des échanges et l'émergence de solutions techniques performantes et innovantes. Les avantages salariaux font partie de notre démarche de fidélisation, car nous souhaitons que nos collaborateurs soient épanouis dans leur quotidien professionnel.



« ALTO Ingénierie est une entreprise fidèle et à laquelle on est fidèle. Les projets intéressants, les bonnes relations entre collègues, l'écoute que j'y ai trouvée, m'ont donné envie de rester, d'évoluer en interne et de m'investir pour le projet d'entreprise. J'essaie aujourd'hui à mon tour de diffuser cette énergie, et de faire bénéficier à d'autres de cette atmosphère bienveillante. »

Pierre RAYNAUD – Directeur général

■ ACCOMPAGNER

Pour accompagner les collaborateurs, nous avons mis en place 3 entretiens annuels

- En Février : évaluation sur l'année N-1 entre le collaborateur et son responsable
- En juin : bilan RH sur le bien-être du collaborateur avec les RH
- En novembre : réaliser un bilan de l'année, un état d'avancement des objectifs, un recensement des besoins et/ou envies de formation et un moment d'échange entre le collaborateur et son responsable



La veille réglementaire et technique, la participation à des colloques ou les interventions en conférences sont autant d'éléments que nous soutenons pour que nos collaborateurs progressent sans cesse et soient au rendez-vous des évolutions réglementaires ou techniques.

L'index égalité femmes-hommes

Nous n'appliquons aucune forme de discrimination à l'embauche. Même si l'ingénierie est un secteur encore majoritairement masculin à l'échelle nationale.

Il n'y a aucune différence salariale à l'embauche entre une femme et un homme à compétences égales. La politique d'augmentations est uniquement basée sur la performance du collaborateur. Notre bon index Égalité Hommes Femmes est gage d'une politique de promotion équitable entre nos collaborateurs.



Pour faire vivre l'esprit de notre PME, il est important de célébrer ensemble et régulièrement des moments de convivialité.

- Les barbecues aux beaux jours
- Les petits déjeuners : Journée des Droits de la Femme, Chandeleur, Nouvel An, Galette des rois & reines, anniversaires...
- Les friandises de Pâques, d'Halloween
- La soirée de Noël
- La semaine de la Qualité de Vie au Travail
- La JAI (Journée ALTO Ingénierie) qui réunit les 3 agences
- Le week-end ski
- Le week-end voile



