

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom MOUILLOT CAROLINE  
Adresse email caroline.mouillot@alto-ingenierie.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale ALTO INGENIERIE  
Siren 383163318  
Code NAF 71.12B - Ingénierie, études techniques  
Adresse BATIMENT ALTO'SPHERE 1 GUE LANGLOIS 77600  
BUSSY-SAINT-MARTIN

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 104

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 4.8  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 35

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Motif de non calculabilité Absence d'augmentations individuelles au cours de  
la période de référence

## **Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

**Motif de non calculabilité** Absence de retours de congé de maternité (ou  
d'adoption) au cours de la période de référence

## **Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

**Résultat en nombre de salariés du sexe  
sous-représenté** 2

**Sexe des salariés sur-représentés** Femmes

**Nombre de points obtenus** 5

## **Index égalité professionnelle**

---

**Total de points obtenus** 40

**Nombre de points maximum pouvant être obtenus** 50

**Résultat final sur 100 points** Non calculable

## **Publication des résultats obtenus**

---

**Date de publication** 04/03/2025

**Site Internet de publication**  
<https://alto-ingenierie.fr/engagements/>